



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 622 del 23/05/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DI DECISIONE UPD - DIPENDENTE R. P. N. 449

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 23/05/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DI DECISIONE UPD - DIPENDENTE R. P. N. 449

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con PEC del 05.02.2024, prot. n. 3748/E ***** ** ***** ** ***** ha trasmesso a questa AORN la nota prot. n. 16217 del 21.12.2023, inoltrata dalla UOC GRU, a mezzo PEC in data 06.02.2024, all'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari **** ***** ***** * ** per gli adempimenti consequenziali, dalla quale si è appreso del comportamento, rilevante sotto il profilo disciplinare, posto in essere dal ***** ***** ***** ***** ** ***, dipendente di questa Azienda;
- a seguito di ciò è stato attivato, con nota prot. n. 5115/UPD del 19.02.2024, a carico del dipendente, un procedimento disciplinare;

Letto

il verbale di decisione del 19.04.2024, adottato dall'UPD **** ***** ***** * **, agli atti;

Considerato che

l'UPD di cui innanzi, in esito al procedimento disciplinare instaurato a carico del dipendente ***** ***** ***** ** ***, ha comminato allo stesso la sanzione della "Multa di importo pari * ****" per le motivazioni esposte nel medesimo verbale di decisione;

Visto

il vigente CCNL **** ***** e il Regolamento Disciplinare Aziendale **** ***** ***** * **** approvato da questa Azienda con Delibera n. ** **** *****;

Ritenuto

pertanto, prendere atto del predetto verbale di decisione con il quale è stata comminata al dipendente ***** ***** ***** ** *** la sanzione della "Multa di importo pari * ****" all'esito del procedimento disciplinare instaurato a carico dello stesso;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di prendere atto del predetto verbale di decisione con il quale è stata comminata al dipendente ***** ***** ***** ** *** la sanzione della "Multa di importo pari * ****" all'esito del procedimento disciplinare instaurato a carico dello stesso;
2. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Direttore della UOC

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Gestione Risorse Umane e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e all'interessato;

3. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Responsabile
UOS Trattamento Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU Dott.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati:

Il Direttore Sanitario	Dott.ssa Angela Anecchiarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Prendere atto del predetto verbale di decisione con il quale è stata comminata al dipendente *****
***** ***** ** *** la sanzione della "Multa di importo pari * ***" all'esito del procedimento disciplinare instaurato a carico dello stesso;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e all'interessato;

Rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.