



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 702 del 14/06/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. S.F. - PRESA ATTO GIUDIZIO MEDICO-LEGALE C.M.L. INPS DI NAPOLI.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 14/06/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: DIP. S.F. - PRESA ATTO GIUDIZIO MEDICO-LEGALE C.M.L. INPS DI NAPOLI.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso

che il ***** è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di *****
incardinato nella *****;

Atteso che

il dipendente con nota prot. n. 27774/e del 25.09.2023, in atti giacente, chiedeva di essere sottoposto a visita medico legale tendente ad ottenere il riconoscimento della pensione di inabilità, ai sensi dell'art. 2 comma 12 della Legge 335/95;

Dato atto

- che, con nota prot. n. 27944/u del 26.09.2023, del pari in atti preservata, questa Azienda trasmetteva alla Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Napoli, la copia dell'istanza prodotta dal dipendente di cui trattasi;
- che con nota pec del 31.10.2023, la UOC GRU ha chiesto alla citata Commissione lo stato della pratica, considerate le condizioni di salute del dipendente;
- che con nota pec del 30.11.2023, la Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Napoli ha comunicato che la Ragioneria Territoriale dello Stato non poteva ricevere più alcuna richiesta di visita medico-collegiale, in quanto le competenze erano state trasferite all'INPS;
- che con nota pec del 22.11.2023, la UOC GRU ha rappresentato all'INPS che pur avendo seguito la procedura indicata dal sito INPS, in fase di invio riscontrava errore;
- che soltanto in data 16.01.2024, la UOC GRU è riuscita a trasmettere telematicamente la domanda di Inabilità L. 335/95 per il *****;

Letto

l'estratto del verbale, modello BL/G – n. 000456432024060509164173 datato 05.06.2024, trasmesso con pec in pari data dal Centro Medico Legale Inps Napoli DCM, parimenti in atti giacente, dal quale si rileva che per il dipendente ***** è stato espresso il seguente giudizio medico - legale: "Il soggetto è stato giudicato INABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12".

- A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
- B. Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 della Legge n. 335/95;
- C. La non idoneità di cui al punto A), allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti

Deliberazione del Direttore Generale



da causa di servizio;

D. La menomazione complessiva che determina la inabilità di cui al punto B) è ascrivibile alla prima categoria della tabella A annessa al D.P.R. n. 834/1981.

Considerato

che a seguito del suddetto giudizio si deve procedere alla risoluzione del rapporto con il dipendente;

Ritenuto

pertanto, dover prendere atto del sopra citato giudizio medico legale BL/G – n. 000456432024060509164173 datato 05.06.2024, espresso dal Centro Medico Legale Inps Napoli DCM e, conseguentemente, procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente ***** , a far data dal 05.06.2024;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di prendere atto dell'estratto del verbale modello BL/G – n. 000456432024060509164173 datato 05.06.2024, trasmesso con pec in pari data dal Centro Medico Legale Inps Napoli DCM, relativo al ***** ,
2. di procedere, per l'effetto, alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente ***** , dal 05.06.2024, in quanto la Commissione del Centro Medico Legale Inps Napoli DCM ha espresso per il sanitario medesimo il seguente giudizio medico – legale: "Il soggetto è stato giudicato INABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12".
 - A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
 - B. Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 della Legge n. 335/95;
 - C. La non idoneità di cui al punto A), allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio;
 - D. La menomazione complessiva che determina la inabilità di cui al punto B) è ascrivibile alla prima categoria della tabella A annessa al D.P.R. n. 834/1981.
3. di precisare che il presente provvedimento non pregiudica il diritto all'indennità di liquidazione ed al trattamento di quiescenza e previdenza, ove spettante, secondo le disposizioni vigenti;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza ed alle unità operative complesse Gestione Economico - finanziaria, Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, nonché al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;
5. di dare comunicazione del presente atto all'interessato ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;

Deliberazione del Direttore Generale



6. di rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa
individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica
(art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Anecchiarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- 1. prendere atto** dell'estratto del verbale modello BL/G – n. 000456432024060509164173 datato 05.06.2024, trasmesso con pec in pari data dal Centro Medico Legale Inps Napoli DCM, relativo al *****
- 2. procedere**, per l'effetto, alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente *****
dal 05.06.2024, in quanto la Commissione del Centro Medico Legale Inps Napoli DCM ha espresso per il sanitario medesimo il seguente giudizio medico – legale: "Il soggetto è stato giudicato INABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12".
A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
- B. Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 della Legge n. 335/95;
 - C. La non idoneità di cui al punto A), allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio;
 - D. La menomazione complessiva che determina la inabilità di cui al punto B) è ascrivibile alla prima categoria della tabella A annessa al D.P.R. n. 834/1981.
3. **precisare** che il presente provvedimento non pregiudica il diritto all'indennità di liquidazione ed al trattamento di quiescenza e previdenza, ove spettante, secondo le disposizioni vigenti;
 4. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza ed alle unità operative complesse Gestione Economico - finanziaria, Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, nonché al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;
 5. **dare** comunicazione del presente atto all'interessato ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
 6. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.