



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 916 del 08/08/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIPENDENTE F.A. - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER SUPERAMENTO PERIODO DI COMPORTO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 08/08/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: DIPENDENTE F.A. - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER SUPERAMENTO PERIODO DI COMPORTO.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

il Sig. ***** ******, matricola n. ******, nato a ***** ** ******, è dipendente, a tempo indeterminato di questa AORN, dal 01.05.2021, con il profilo professionale di ***** ***** * *****
*** ***** ** ***** ***** ***** ed è incardinato presso la UOC ***** ** ******,

Considerato che

- il dipendente, alla data del 04.01.2024, ha superato il periodo di conservazione del posto di lavoro, avendo nell'ultimo triennio usufruito dei 540 giorni di malattia retribuita previsti dall'art. 56 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità 2019 – 2021;
- con nota prot. n. 578 del 08.01.2024 ad oggetto: "*Richiesta visita dipendente ***** ***** matricola ******", questa AORN ha chiesto, come previsto dall'art. 56 comma 7 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, per il tramite del medico competente, la visita medica per l'accertamento dell'idoneità al servizio, come peraltro preannunciato anche al dipendente con nota prot. n. 516 del 08.01.2024 ad oggetto: "*Comunicazione di richiesta visita medica*".
- all'esito della precitata visita, il medico competente ha trasmesso a questa UOC il giudizio di idoneità alla mansione che testualmente, tra l'altro, riporta: "*Il lavoratore ***** ***** con mansione specifica di ***** ******, è stato sottoposto in data 08.02.2024 a visita medica periodica per esposizione ai seguenti rischi: movimentazione manuale dei carichi. Dagli accertamenti praticati risulta idoneo*";

Dato atto che

dal 09.02.2024 il Sig. ***** ha cumulato ulteriori giorni di assenza per malattia e questa AORN, al fine di esperire ogni tentativo utile per accertare l'idoneità alla mansione da parte dello stesso, con nota prot. n. 6017 del 27.02.2024 ad oggetto: "*Sig. ***** ******, richiesta visita Collegio Medico ASL Caserta*" ha chiesto al Responsabile del Collegio Medico ASL di Caserta di sottoporre a visita ed accertamenti sanitari il dipendente in parola, avendo lo stesso raggiunto il periodo di comporto, al fine della valutazione dell'idoneità psicofisica ai sensi dell'art. 3 comma 3 lettera a) del D.P.R. n. 171/2011;

Rilevato che

- in assenza di comunicazioni da parte del Collegio Medico questa AORN, con nota prot. 10112 del 04.04.2024 ha sollecitato quanto richiesto in data 27.02.2024;
- con nota prot. n. 7966 del 10.04.2024 ad oggetto: "*Visita medico legale collegiale in persona di ***** ***** nato a.....- Riscontro sollecito prot. n. 10112 del 04.04.2024*" il Presidente del Collegio di cui innanzi ha comunicato di aver sottoposto il lavoratore a visita nella seduta del 19.03.2024 e di aver richiesto allo stesso, in tale circostanza, ulteriore documentazione all'esito dell'esame della quale avrebbe proceduto alla formulazione del richiesto giudizio medico legale;

Deliberazione del Direttore Generale

Preso atto che

con nota prot. n. 125894 del 15.05.2024 ad oggetto: “*Visita medico legale collegiale in persona di ******.....(Processo verbale ASL CE prot. n. 0079505/COOR.ML del 19/03/2024 - *Chiusura verbale 07/05/2024*”, il Presidente del Collegio Medico Legale ha comunicato di aver sottoposto a visita il Sig. ***** e di aver formulato in data 07.05.2024 il seguente giudizio: “*Si ritiene il soggetto idoneo alla mansione del proprio profilo professionale*”;

Dato atto, altresì che

- nonostante il giudizio di idoneità alla mansione espresso dal Collegio Medico, il dipendente, nel corso del periodo successivo all'emissione del giudizio da parte del citato Collegio, non è rientrato in servizio procrastinando l'assenza per malattia per ulteriori giorni, nulla variando, pertanto, relativamente al superamento del periodo di comporto già avvenuto alla data del 04.01.2024;
- il Sig. ***** ***** prima del superamento del periodo di comporto di cui al comma 1 dell'art. 56 CCNL 2019 - 2021, non ha fatto richiesta di potersi assentare per l'ulteriore periodo di 18 mesi che l'Azienda può concedere in casi particolarmente gravi come statuito dal comma 2 del medesimo articolo 56;

Rilevato che

- questa AORN con nota prot. n. 17870 del 14.06.2024 ad oggetto “*Comunicazione preavviso di licenziamento per superamento del periodo di conservazione del posto di lavoro*” ritenendo giustificato, quale motivo oggettivo di cui all'art. 2110 del C.C., il superamento del periodo di comporto da parte del Sig. ***** ha inteso manifestare allo stesso la volontà di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per superamento del periodo di comporto ai sensi dell'art. 56 del CCNL Comparto Sanità vigente, previa comunicazione all'interessato;
- il Sig. ***** solo dopo aver preso visione della comunicazione di cui innanzi, pur consapevole di aver superato il periodo di comporto già in data 04.01.2024, giusta nota prot.n. 516 del 08.01.2024, con nota prot. 19282 del 27.06.2024, ha fatto richiesta di potersi assentare per l'ulteriore periodo di 18 mesi;
- questa Azienda, con nota prot.n. 22604 del 25.07.2024, essendo spirati i termini previsti dalla legge, ha denegato la richiesta;

Evidenziato

che nella comunicazione di preavviso di licenziamento prot. n. 17870 del 14.06.2024 veniva rappresentato, altresì, al dipendente che si sarebbe proceduto a quantificare e a comunicare l'importo da restituire all'AORN per la maggiore retribuzione percepita e non spettante, con riserva di ulteriori conguagli che si rendessero necessari;

Visti

- l'art. 2110 del C.C.;
- l'art. 56 del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021;

Ritenuto

- di dare atto che il dipendente ***** ***** ha esaurito e superato il complessivo periodo di diritto alla conservazione del posto contrattualmente previsto per l'assenza per malattia dal servizio alla data del 04.01.2024 e, nonostante le attività operate dall'Azienda al fine di salvaguardare la posizione lavorativa del dipendente, alla data del 14.06.2024, quando risultava aver cumulato 676 giorni di malattia nel triennio a fronte dei 540 previsti, come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, lo stesso non ha posto in essere nessuna azione atta a modificare lo status quo;
- di risolvere, conseguentemente, ai sensi dell'art. 2110 c.c. e dell'art. 56 del CCNL Comparto Sanità vigente, a far data dal 15.06.2024, giorno successivo alla data di ricevuta della nota prot. 17870 del

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

14.06.2024, il contratto individuale di lavoro sottoscritto dal Sig. ***** con questa Azienda, dando mandato all'UOC Gestione Risorse Umane di operare eventuali conguagli tra le somme percepite dal dipendente e quelle allo stesso spettanti;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

1. di dare atto che il dipendente ***** ha esaurito e superato il complessivo periodo di diritto alla conservazione del posto contrattualmente previsto per l'assenza per malattia dal servizio alla data del 04.01.2024 e, nonostante le attività operate dall'Azienda al fine di salvaguardare la posizione lavorativa del dipendente, alla data del 14.06.2024, quando risultava aver accumulato 676 giorni di malattia nel triennio a fronte dei 540 previsti, lo stesso non ha posto in essere nessuna azione atta a modificare lo status quo;
2. di risolvere, conseguentemente, ai sensi dell'art. 2110 c.c. e dell'art. 56 del CCNL Comparto Sanità vigente, a far data dal 15.06.2024, giorno successivo alla data di ricezione della nota prot. n. 17870 del 14.06.2024, il contratto individuale di lavoro sottoscritto dal Sig. ***** con questa Azienda, dando mandato all'UOC Gestione Risorse Umane di operare eventuali conguagli tra le somme percepite dal dipendente e quelle allo stesso spettanti;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla UOC Gestione Economico Finanziaria, alla UOC Controllo di Gestione, al Direttore f.f. della UOC Medicina preventiva del lavoro e radioprotezione ed al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
4. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL RESPONSABILE UOS

TRATTAMENTO GIURIDICO/CONCORSI

Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Anneschiarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di

Dare atto che il dipendente ***** ha esaurito e superato il complessivo periodo di diritto alla conservazione del posto contrattualmente previsto per l'assenza per malattia dal servizio alla data del 04.01.2024 e, nonostante le attività operate dall'Azienda al fine di salvaguardare la posizione lavorativa del dipendente, alla data del 14.06.2024, quando risultava aver cumulato 676 giorni di malattia nel triennio a fronte dei 540 previsti, lo stesso non ha posto in essere nessuna azione atta a modificare lo status quo;

Risolvere conseguentemente, ai sensi dell'art. 2110 c.c. e dell'art. 56 del CCNL Comparto Sanità vigente, a far data dal 15.06.2024, giorno successivo alla data di ricezione della nota prot. n. 17870 del 14.06.2024, il contratto individuale di lavoro sottoscritto dal ***** con questa Azienda, dando mandato all'UOC Gestione Risorse Umane di operare eventuali conguagli tra le somme percepite dal dipendente e quelle allo stesso spettanti;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla UOC Gestione Economico Finanziaria, alla UOC Controllo di Gestione, al Direttore f.f. della UOC Medicina preventiva del lavoro e radioprotezione ed al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

Rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale