



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 1021 del 24/09/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DI TRANSAZIONE DEL 03.07.2024 E LIQUIDAZIONE TRANSAZIONE INDENNITA' DI CUI AGLI ARTT. 9 E 29 CCNL COMPARTO - ANNI PRECEDENTI.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 25/09/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere



Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DI TRANSAZIONE DEL 03.07.2024 E LIQUIDAZIONE TRANSAZIONE INDENNITA' DI CUI AGLI ARTT. 9 E 29 CCNL COMPARTO - ANNI PRECEDENTI.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- In data 27/11/2023, come da Verbale di riunione tra la Direzione Strategica e le varie O.O.S.S. Area Comparto Sanità, su richiesta dei rappresentanti sindacali veniva avviata una discussione in merito alla possibilità di eventuale transazione in merito al riconoscimento delle giornate festive infrasettimanali lavorate nell'ultimo quinquennio, considerato anche che numerosi dipendenti avevano già avviato azioni giudiziarie sull'argomento e tenuto conto del recente conforme orientamento sia del Giudice di merito che del Giudice di legittimità riguardo la retribuitività di tali tempi.

Preso atto

- della nota protocollo 14832/i del 16/05/2024 ad oggetto "Contenzioso festivi infrasettimanali – osservazioni", con cui il Direttore della UOC Affari Legali rilevava, per i dipendenti che non hanno promosso azioni innanzi all'Autorità Giudiziaria Competente " *che potrebbe, dunque rivelarsi vantaggiosa per l'Azienda una definizione transattiva delle controversie pendenti mediante (...) corresponsione d'una percentuale che la Direzione vorrà individuare, anche sulla scorta degli incontri con le OO.SS., della sorta pretesa in favore dei dipendenti che non hanno promosso azioni innanzi l'A.G. competente*", precisando, ai fini del computo delle somme eventualmente erogate la convenienza " *per i dipendenti che non hanno promosso azioni, di riconoscere quota parte delle somme per il periodo corrispondente al quinquennio che precede la sottoscrizione dell'accordo transattivo, sottoscritto con le rispettive OO.SS, ad esclusione del periodo di "adeguamento spontaneo" alle disposizioni negoziali, contestualmente compensando ove presenti gli importi di cui l'Ente è creditore nei confronti di ciascuno di essi*"

Considerato che

- Nella riunione tenutasi con le varie O.O.S.S. in data 3 luglio 2024, come da Verbale di Transazione ad oggetto "Pagamento trattamento economico a seguito di mancata fruizione riposo compensativo per lavoro prestato in giornata festiva infrasettimanale al personale del Comparto della Aorn Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sottoscritto dalla Direzione Strategica e dalle Organizzazioni Sindacali CISL-CGIL-UIL-FIALS-NURSIND, al fine di evitare l'avvio di ulteriori vertenze, fonte di esborsi più gravosi, si è formalizzato l'impegno dell'Aorn Caserta di " *corrispondere in favore dei dipendenti indicati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante del presente verbale le differenze retributive ordinarie calcolate su cinque anni computati a ritroso*"

Deliberazione del Direttore Generale

dalla data di sottoscrizione del presente accordo transattivo e con una decurtazione del 30% (trenta%) rispetto al quantum effettivamente spettante e calcolato nell'Allegato 1. Gli importi saranno pagati entro e non oltre 3 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente verbale, se non già in precedenza erogati”;

- Le Organizzazioni Sindacali, firmatarie del verbale di accordo, si sono impegnate a non promuovere azioni giudiziarie e/o rivendicare il diritto di credito mediante deposito di altri ricorsi da parte dei rispettivi iscritti aventi il medesimo oggetto sin dalla data di sottoscrizione del Verbale.

Dato atto che

- Tramite estrazione sulla procedura GOP si provvedeva ed elaborare elenco del personale avente diritto che aveva prestato servizio nei festivi infrasettimanali a decorrere dal mese di Luglio 2019 - data di decorrenza del quinquennio che precede la sottoscrizione dell'accordo transattivo – e fino a tutto Dicembre 2022 con evidenza per ciascun nominativo dell'importo effettivamente spettante
- Con Avviso pubblicato sul sito web aziendale, si dava comunicazione al personale dipendente avente diritto del contenuto del Verbale sottoscritto dall'Amministrazione e dalle Organizzazioni Sindacali, invitando ad inoltrare, secondo le modalità indicate, apposita liberatoria al fine del riconoscimento, *a fronte della mancata fruizione del “riposo compensativo”, così come previsto dagli artt. 9 e 29 del CCNL razione temporis applicabili, della maggiorazione oraria all'uopo prevista, in considerazione del recente conforme orientamento sia del Giudice di merito che del Giudice di legittimità riguardo la retribuità di tali tempi.*
- Con la sottoscrizione della liberatoria ciascun dipendente ha contestualmente dichiarato di accettare la decurtazione operata a titolo transattivo del 30% in diminuzione rispetto al quantum spettante, di non aver fruito per le giornate oggetto di prestazione di riposo compensativo, e di non aver più nulla a pretendere per la medesima causale.

Viste

- le note pec del 26/07/2024 e del 09/08/2024 con cui la Direzione Amministrativa ha trasmesso alla UOC GRU gli elenchi del personale che ha presentato la prevista liberatoria utile al riconoscimento delle somme previste di cui agli articoli 9 e 29 del CCNL *ratione temporis*, così' come spettanti sulla base dell'Accordo sottoscritto dall'Aorn con le OO.SS. in data 03/07/2024;
- la mail del 26 luglio 2024 con cui la UOC GEF, a seguito di specifica richiesta formulata dalla UOC GRU in merito ai conti di imputazione delle somme da liquidare per il corretto legame in contabilità, comunicava i conti delle sopravvenienze passive a cui associare i costi;

Ritenuto

- di procedere al pagamento delle somme spettanti al personale avente diritto già contenuto nell'elenco Allegato al Verbale sottoscritto in data 03/07/2024 che ha presentato liberatoria corredata della documentazione prevista

Attestata

- la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Deliberazione del Direttore Generale

PROPONE

1. di prendere atto del Verbale di Transazione sottoscritto il 03.07.2024 dall'Amministrazione e dalle Organizzazioni sindacali, unitamente all'elenco degli aventi diritto che non hanno ancora presentato ricorso, con il quale è stata stabilita la modalità di corresponsione delle somme spettanti ai lavoratori a titolo di transazione e riferite alle indennità di cui all'art 9 e Art. 29 CCNL per tutti i festivi infrasettimanali lavorati dal mese di luglio 2019 a tutto il mese di Dicembre 2022.
2. di procedere, alla liquidazione delle somme previste, così come individuate dell'Allegato al Verbale di Transazione del 03.07.2024 nei confronti di tutti coloro che hanno presentato istanza di adesione all'accordo transattivo, sulla base degli elenchi trasmessi alla UOC GRU da parte della Direzione Amministrativa con note PEC del 26/07/2024 e del 09/08/2024;
3. di precisare che si procederà senza ulteriori provvedimenti, alla liquidazione a favore del rimanente personale, contenuto nell'elenco Allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 03.07.2024 che avrà provveduto ad inoltrare liberatoria corredata della documentazione prevista.
4. di dare atto che tutte le somme riconosciute a titolo di transazione saranno imputate dalla UOC GEF ai conti delle Sopravvenienze passive verso terzi – personale dipendente del Comparto.
5. trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Direttore della UOC Gestione Economica Finanziaria, Affari Legali, Controllo di Gestione e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
6. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il Responsabile UOS Trattamento Economico

Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU Dott.ssa Luigia Infante **Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Angela Anecchiarico Favorevole

Il Direttore Amministrativo Avv. Amalia Carrara Favorevole

Deliberazione del Direttore Generale



DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. di prendere atto del Verbale di Transazione sottoscritto il 03.07.2024 dall'Amministrazione e dalle Organizzazioni sindacali, unitamente all'elenco degli aventi diritto che non hanno ancora presentato ricorso, con il quale è stata stabilita la modalità di corresponsione delle somme spettanti ai lavoratori a titolo di transazione e riferite alle indennità di cui all'art 9 e Art. 29 CCNL per tutti i festivi infrasettimanali lavorati dal mese di luglio 2019 a tutto il mese di Dicembre 2022.
2. di procedere, alla liquidazione delle somme previste, così come individuate dell'Allegato al Verbale di Transazione del 03.07.2024 nei confronti di tutti coloro che hanno presentato istanza di adesione all'accordo transattivo, sulla base degli elenchi trasmessi alla UOC GRU da parte della Direzione Amministrativa con note PEC del 26/07/2024 e del 09/08/2024;
3. di precisare che si procederà senza ulteriori provvedimenti, alla liquidazione a favore del rimanente personale, contenuto nell'elenco Allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 03.07.2024 che avrà provveduto ad inoltrare liberatoria corredata della documentazione prevista.
4. di dare atto che tutte le somme riconosciute a titolo di transazione saranno imputate dalla UOC GEF ai conti delle Sopravvenienze passive verso terzi – personale dipendente del Comparto.
5. trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Direttore della UOC Gestione Economica Finanziaria, Affari Legali, Controllo di Gestione e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
6. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale