



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 1084 del 17/10/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. DI MONACO IMMA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 17/10/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: DIP. DI MONACO IMMA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso

- che la sig.ra Di Monaco Imma, nata a Santa Maria Capua Vetere (CE) il 29.01.1983, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, incardinata nella UOC Medicina interna;
- che con nota mail del 28.09.2024, agli atti giacente, la sig.ra Di Monaco Imma, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con decorrenza dal 01.11.2024 per 30 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa dal lunedì al venerdì con orario 08:00 – 14:00;
- che nella nota suindicata, la dipendente dichiara di avere un figlio minore;

Considerato

- che con nota prot. n. 28530/i del 02.10.2024 la U.O.C. Gestione Risorse Umane trasmetteva al Direttore f.f. della UOC OPSOS ed al Dirigente delle Professioni sanitarie SITRA, copia dell'istanza prodotta dalla sig.ra Di Monaco Imma, con invito ad esprimere parere in merito alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- che con nota prot. n. 29484/i del 09.10.2024, il Direttore f.f. della UOC OPSOS ed il Dirigente delle Professioni sanitarie esprimevano parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;

Richiamato

- l'art. 73 del CCNL comparto sanità del 02.11.2022 il quale prevede al comma 1, lettera b, la trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati ed al comma 8, lettera f, precisa che nella valutazione delle domande, viene data la precedenza ai genitori con figli minori, in relazione al loro numero;
- l'art. 8 comma 5 del D. Lgs. 81/2015, che prevede in caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a tredici anni o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 104 del 1992, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- la nota prot. n. 13757/i del 28.04.2021 con la quale a far data dal 01.05.2021 è stata data applicazione, tra l'altro, all'art. 27 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018, sostituito dall'attuale art. 43 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, con consequenziale integrazione dell'orario di servizio;

Atteso che

- i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in

Deliberazione del Direttore Generale



soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

- la trasformazione del rapporto rientra nei limiti contrattuali previsti del 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno;

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla sig.ra Di Monaco Imma la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con decorrenza dal 1 novembre 2024;

Attestata

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Di Monaco Imma, nata a Santa Maria Capua Vetere (CE) il 29.01.1983, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
2. di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con decorrenza dal 1 novembre 2024, per n. 30 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni dal lunedì al venerdì con orario 08:00 – 14:10;
3. di stabilire che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
4. di stabilire, altresì, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 75 del CCNL comparto sanità del 02.11.2022;
5. di precisare che i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppresse proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 02.11.2022 ivi comprese le assenze per malattia;
6. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
7. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore f.f. UOC OPSOS, al Dirigente delle Professioni Sanitarie SITRA, al Direttore UOC Medicina interna, al Responsabile UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile UOSD Servizio Protezione e Prevenzione;

Deliberazione del Direttore Generale



8. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica
(art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Anecchiarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- 1. accogliere** la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Di Monaco Imma, nata a Santa Maria Capua Vetere (CE) il 29.01.1983, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- 2. trasformare** il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con decorrenza dal 1 novembre 2024, per n. 30 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni dal lunedì al

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

venerdì con orario 08:00 – 14:10;

3. **stabilire** che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
4. **stabilire, altresì**, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 75 del CCNL comparto sanità del 02.11.2022;
5. **precisare** che i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppresse proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 02.11.2022 ivi comprese le assenze per malattia;
6. **trasmettere** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
7. **dare comunicazione** del presente atto all'interessata, al Direttore f.f. UOC OPSOS, al Dirigente delle Professioni Sanitarie SITRA, al Direttore UOC Medicina interna, al Responsabile UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile UOSD Servizio Protezione e Prevenzione;
8. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.