



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 798 del 05/07/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DOTT. AMMENDOLA ELIA E DOTT.SSA RAJOLA FEDERICA - INFERMIERI - MOBILITA' COMPENSATIVA

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 05/07/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere



Oggetto: DOTT. AMMENDOLA ELIA E DOTT.SSA RAJOLA FEDERICA - INFERMIERI - MOBILITA' COMPENSATIVA

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che:

la dott.ssa Rajola Federica dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda e il dott. Ammendola Elia dipendente dell'A.S.L. Napoli 1 Centro, entrambi con il profilo professionale di Infermiere, con nota trasmessa a mezzo pec in data 30/06/2024, hanno prodotto istanza, agli atti giacente, finalizzata ad ottenere l'attivazione della mobilità per compensazione ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità.

Considerato che

- con PEC del 06/05/2024 questa Azienda ha trasmesso all'A.S.L. Napoli 1 Centro la documentazione relativa al dott. Ammendola Elia e con PEC del 06.06.2024 la precitata Azienda ha trasmesso a questa AORN la documentazione relativa al dott. Ammendola Elia;
- dai documenti predetti e agli atti delle UOC proponente, si evince che ricorrono le condizioni per poter dare seguito alla mobilità per compensazione, ai sensi dell'art 29 bis e 30 del D.Lgs. 165/2001 e relative disposizioni applicative;

Letto

l'art.63, comma 5, del vigente CCNL del Personale del Comparto Sanità;

Ritenuto,

- pertanto, di poter procedere alla mobilità compensativa tra la dott.ssa Rajola Federica, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda e il dott. Ammendola Elia, dipendente dell'A.S.L. Napoli 1 Centro, entrambi con il profilo professionale di Infermiere;
- di stabilire che la data di decorrenza della mobilità in parola, sarà concordata con l'Azienda precitata;
- di precisare che la compensazione in parola non comporta maggiori oneri per l'Azienda;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Deliberazione del Direttore Generale



PROPONE

- 1) di dare seguito alla mobilità compensativa tra la dott.ssa Rajola Federica, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda e il dott. Ammendola Elia, dipendente dell'A.S.L. Napoli 1 Centro, entrambi con il profilo professionale di Infermiere;
- 2) di stabilire che la data di decorrenza della mobilità in parola, sarà concordata con l'A.S.L. Napoli 1 Centro;
- 3) precisare che la compensazione in parola non comporta maggiori oneri per l'Azienda;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Direttore UOC Organizzazione dei Servizi Ospedalieri Sanitari;
- 5) di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il Funzionario
Dott.ssa Alessia Trombetta

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Angela Anecchiarico

Favorevole

Il Direttore Amministrativo

Avv. Amalia Carrara

Favorevole

Deliberazione del Direttore Generale



DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

DARE seguito alla mobilità compensativa tra la dott.ssa Rajola Federica, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda e il dott. Ammendola Elia, dipendente dell'A.S.L. Napoli 1 Centro, entrambi con il profilo professionale di Infermiere;

STABILIRE che la data di decorrenza della mobilità in parola, sarà concordata con l'A.S.L. Napoli 1 Centro;

PRECISARE che la compensazione in parola non comporta maggiori oneri per l'Azienda;

TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Direttore UOC Organizzazione dei Servizi Ospedalieri Sanitari;

RENDERE la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa