



Deliberazione del Direttore Generale N. 840 del 17/07/2024

Proponente: Il Direttore DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogno del Personale (PTFP) 2023/2025 – Adozione Provvisoria

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 17/07/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Angela Anneschiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogno del Personale (PTFP) 2023/2025 – Adozione Provvisoria

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n.241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6.bis della Legge 241 del 1990 e s.m.i.

Premesso

- **che** le Amministrazioni Pubbliche tra cui le Aziende ed Enti del SSN, secondo quanto stabilito dagli articoli 6 e 6 ter del D.lgs 165/2001, come novellati dall'art 4 del D.Lgs n. 75/2017, devono adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter;
- **che** con particolare riferimento alle Aziende del SSN il piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) deve rispettare la programmazione dell'attività dell'Azienda, la definizione degli obiettivi e deve indicare le risorse finanziarie destinate, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- **che** con decreto adottato dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze e col Ministero della Salute del 08/05/2018 e pubblicato della G.U. nr 173 del 27/07/2018 sono state definite le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- **che** con deliberazione n. 980 del 27/10/2023 è stato adottato in via definitiva il piano triennale di fabbisogno del personale 2022-2024 prendendo atto dell'approvazione ottenuta con DGRC. N. 593 del 25/10/2023;

Considerato

- **che** con deliberazione di giunta regionale n. 190 del 14/04/2023 è stato approvato il disciplinare tecnico "Metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR" per le annualità 2022, 2023 e 2024, in aggiornamento e sostituzione di quello approvato con DGRC n. 593/2020;
- **che**, come precisato dal medesimo provvedimento, la dotazione organica deve comunque garantire il rispetto dell'obiettivo di risparmio del costo del personale fissato dalla legislazione nazionale nel costo del 2004 diminuito del 1,4%, come rimodulato in incremento in base al comma 1 dell'art. 11 del DL 35 del 30/09/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 60 del 25/06/2019;
- che con DGRC n. 654 del 16/11/2023, recepita con deliberazione n. 1080 del 30/11/2023, è stato approvato il nuovo atto aziendale di questa azienda che contempla la dotazione organica dell'Azienda prevedendo un fabbisogno standard in linea con i criteri della DGRC n. 190/2023;
- **che** con nota prot. n. 321970 del 28/06/2024 la Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania ha invitato le Aziende Sanitarie a procedere alla predisposizione del PTFP 2023/2025;

Deliberazione del Direttore Generale

Preso atto

- **che** con DGRC n. 148 del 03/04/2024, nell'ambito del tetto di spesa di personale del 2004 diminuito del 1,4%, come rimodulato in incremento in base al comma 1 dell'art. 11 del DL 35 del 30/09/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 60 del 25/06/2019, è stata disposta la rimodulazione del budget di spesa per il personale delle singole Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dal 2024 al fine di consentire una migliore distribuzione delle risorse disponibili;
- **che** per L'AORN Sant'Anna e San Sebastiano il budget rimodulato ammonta ad € 100.961.441, con un incremento rispetto al 2023 di un milione di euro;

Visto

- il Decreto Legislativo n. 502/1992;
- l Decreto Legislativo n. 165/2001;
- la DGRC n. 546/2022;
- la DGRC n. 190/2023;

VERIFICATO

- **che** gli elaborati relativi al fabbisogno standard del personale dell'AORN sono conformi disciplinare tecnico regionale approvato con DGRC 190/2023 e che il piano assunzionale per il triennio 2023 – 2025 è stato elaborato nel rispetto del limite di spesa, come aggiornato dalla DGRC 148/2024;

Dato atto

che con nota prot. n. 21283 del 15/07/2024 come previsto dall'art. 6 D.Lgs 165/2001, la Direzione Aziendale ha provveduto a trasmettere preventiva informativa in merito alla formulazione del PTFP 2023-2025 alle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA e alle R.S.U. aziendali;

Ritenuto

- **di** dover adottare in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2023-2025 dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC n. 190/2023 con evidenza del piano assunzionale per il triennio 2023/2025 nel rispetto del limite di costo di cui alla legge 191/2009 e ss.mm.ii. (costo 2004 ridotto del 1,4%), come modificato dalla DGRC 148/2024, come da **tabella A** allegata che costituisce parte integrante e sostanziale;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Anzecchiarico	favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	favorevole

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

Adottare in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2023-2025 dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC n. 190/2023 con evidenza del piano assunzionale per il triennio 2023/2025 nel rispetto del limite di costo di cui alla legge 191/2009 e ss.mm.ii. (costo 2004 ridotto del 1,4%), come modificato dalla DGRC 148/2024, come da **Tabella A** allegata che costituisce parte integrante e sostanziale;

Trasmettere copia del presente atto, a cura della UOC Affari Generali, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del SSR per la definitiva approvazione, nonché al Collegio Sindacale, come per legge, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Gestione Economico Finanziaria, alla UOC Controllo di Gestione;

Dare alla presente immediata eseguibilità per la necessità di perseguire il piano di reclutamento.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

Tabella A - PTFP 2023-2025 secondo le indicazioni della DGRC n. 190/2023 e limite di spesa L. 191/09 e smi e DGRC 148/2024

AA.OO./AA.OO.UU./IRCCS	PERSONALE IN SERVIZIO 31.12.2022 SSN	PERSONALE IN SERVIZIO 31.12.2022 ISTRUZIONE E RICERCA (solo per AA.OO.UU.)	STANDARD AZIENDA DGRC 190/2023	FABBISOGNO AZIENDA 2023/2025	FABBISOGNO NEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA	PTFP 2023	PTFP 2024	PTFP 2025	ChK
RUOLO SANITARIO	1.247	-	1.797	550	266	129	124	13	
Dirigenti Medici	360		510	150	116	41	71	4	si
Dirigenti Sanitari non medici	30		55	25	5	2	3	-	si
<i>di cui dirigenti professioni sanitarie</i>	-				1	1	-	-	
<i>di cui farmacisti</i>	7				2		2		
<i>di cui altri sanitari non medici</i>	23				2	1	1		
Personale del comparto area sanitaria	857	-	1.232	375	145	86	50	9	si
<i>di cui infermieri</i>	724		880	156	106	62	36	8	si
<i>di cui ostetriche</i>	21		27	6	6	6			si
<i>di cui tecnici sanitari</i>	89		288	199	24	14	10		si
<i>di cui altro comparto sanitario</i>	23		37	14	9	4	4	1	si
RUOLO SOCIO SANITARIO	164	-	274	110	96	56	35	5	
Personale del comparto area socio-sanitaria	164	-	274	110	96	56	35	5	si
<i>di cui OSS</i>	162		270	108	94	56	35	3	si
<i>di cui assistenti sociali</i>	2		4	2	2	-		2	si
RUOLO TECNICO	72	-	121	47	37	10	27	-	
Dirigenti	1		18	15	5	4	1		si
Personale del comparto area tecnica	71		103	32	32	6	26		si
RUOLO PROFESSIONALE	12	-	10	-	-	-	-	-	
Dirigenti	4		2	-	-	-			si
Personale del comparto area professionale	8		8	-	-	-			si
RUOLO AMMINISTRATIVO	87	-	228	141	35	18	17	-	
Dirigenti	9		34	25	4	2	2		si
Personale del comparto area amministrativo	78		194	116	31	16	15		si
TOTALE	1.582	-	2.430	848	434	213	203	18	