

---

## **Deliberazione del Direttore Generale N. 232 del 26/02/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTT. 90 E 91 CCNL DEL 17/12/2020 -  
RIDETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2024 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO  
2025. - DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA -**

### **PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 26/02/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

### **ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

### **TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
Direttore Eduardo Chianese

### **ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Giovanni Carullo - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Ferdinando Frigeri - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

---

**Oggetto:** FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTT. 90 E 91 CCNL DEL 17/12/2020 - RIDETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2024 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2025. - DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA -

**IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l’adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l’insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che**

- con deliberazione n. 1125 del 06/11/2024 sono stati determinati in via provvisoria i fondi per l’anno 2024 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa nel modo che segue:

Fondo	<b>Fondo 2024</b>
Art. 90 Retribuzione di posizione	<b>564.043 €</b>
Art. 91 Retribuzione di risultato e altri trattam. Accessori	<b>109.323 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>673.366€</b>

**Considerato che**

- l’art. 11, comma 1 del decreto Legge n. 35/2019, convertito con Legge n. 60/2019, indica, come misura per la quantificazione dell’incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, il valore medio pro-capite riferito al 31 dicembre 2018 per singola area;
- con i chiarimenti forniti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato alla Conferenza Stato Regione con parere prot. 5532/C1PERS/C7SAN del 15/07/2020 in merito all’applicazione dell’art. 11 comma 1 del DL n. 35/2019 convertito con modifiche dalla legge n. 60/2019, si è disposto che la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali può essere effettuata solo a consuntivo sulla base del numero dei cedolini stipendiali nell’anno di riferimento tenendo conto dei dipendenti in servizio a part-time e delle relative percentuali;
- questa AORN, con nota prot. 3664 del 04/05/2025, ha trasmesso alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, in riscontro alla richiesta formulata con nota prot.

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

PG/2025/0022555 del 16/01/2025 tutti i dati richiesti per la predisposizione definitiva dei fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2024 e riferiti a:

- **Allegato 1)** Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale per il personale cessato nell'anno 2023- Dirigenza Area Sanità. È evidenziato separatamente l'importo della Ria Annuale, nonché' dei relativi ratei non corrisposti.
- **Allegato 2)** Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2023- Comparto. È evidenziato separatamente l'importo della Ria Annuale, nonché' dei relativi ratei non corrisposti.
- **Allegato 3)** Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2024- Dirigenza Area Sanità e Comparto. È evidenziato separatamente l'importo della Ria Annuale, nonché' dei relativi ratei non corrisposti.
- **Allegato 4)** Comunicazione del numero di personale in servizio a tempo determinato e indeterminato alla data del 31/12/2018
- **Allegato 5)** Comunicazione del numero di personale in servizio a tempo determinato e indeterminato alla data del 31/12/2021
- **Allegato 6)** Comunicazione del numero dei cedolini emessi per singola area di contrattazione nell'anno 2024;
- **Allegato 7)** Tabella richiesta riportante i dati rilevati al 31/12/2024 per il personale in servizio, personale in comando, personale in aspettativa e personale part-time, diviso per area di contrattazione
- **Allegato 8)** Elenco nominativo del personale in part time al 31/12/2024 e delle ore di lavoro settimanali assicurate

**Visti** gli schemi riepilogativi a supporto del corretto ricalcolo dei fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2024 inviati via email dall'Organismo regionale in data 14/02/2025, i cui conteggi sono stati verificati e utilizzati per la determinazione dei fondi 2024.

**Ritenuto di:**

- di determinare in via definitiva i fondi artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020 per l'anno 2024 del personale della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica per i seguenti importi

**Anno 2024**

- art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retribuzione di posizione pari ad €. **658.898,00**;
- art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retrib. Risultato e altri tra.acc pari ad €. **130.960,00** ;

- come da schemi di seguito riportati :

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018		N. CEDOLINI 2024	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2024		INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
	A		B	C		C-A	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	14,00		219,70	18,31	4,31		1,31
<b>Total</b>	<b>14</b>		<b>220</b>	<b>18</b>	<b>4</b>		<b>1</b>

	PERSONALE TI AL 31/12/2024	PERSONALE TD AL 31/12/2024	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE	CEDOLINI
	A	B	C	D	E	F	G	A+B-C-D+E-G	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	19	2	3	1	0	0	0	17,00	219,70
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17</b>	<b>220</b>

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PREDECENTI	INCREMENTO TESTE	ART. 52 CCNL PTA	ART. 52 CCNL PTA COMMA 3	FONDO 2024 POST CHECK 2016
35.251	POSIZIONE	493.519		151.875	13.504		658.898
6.833	RISULTATO	95.657		29.437	3.786	2.080	130.960
-	DISAGIO	-		-			-
<b>Total</b>		<b>589.176</b>	<b>-</b>	<b>181.312</b>	<b>17.290</b>	<b>2.080</b>	<b>789.858</b>

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

- di dare atto che:
- il fondo articolo 91 risulta incrementato per l'anno 2024, così come disposto dall'articolo 52 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16/07/2024 dell'importo di euro 2.080,00 corrispondente al 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti PTA, e che tale importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017;
- a seguito di verifica effettuata dal Collegio Sindacale sui fondi provvisoriamente determinati, sul superamento dei limiti di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 – Verbale n. 1 del 09/01/2025 - per l'anno 2024 il limite risulta essere superato per euro 8.994,00 e che tale somma non può essere oggetto di contrattazione integrativa.
- di determinare in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica per l'anno 2025, sulla base di quelli già determinati per l'anno 2024 così come segue, al netto della quota complessiva di euro 8.994,00 pari al superamento del limite di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 rilevato per l'anno 2024 come esposto nel seguente prospetto:

**Anno 2025**

- o art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retribuzione di posizione pari ad €. **649.904,00**;
- o art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retrib. Risultato e altri tra.acc pari ad €. **130.960,00**.

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

- di determinare in via definitiva i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica per l'anno 2024 come di seguito indicato

**Anno 2024**

- art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retribuzione di posizione pari ad €. **658.898,00**;
- art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retrib. Risultato e altri tra.acc pari ad €. **130.960,00** ;

- di dare atto che:
- il fondo articolo 91 risulta incrementato per l'anno 2024, così come disposto dall'articolo 52 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16/07/2024 dell'importo di euro 2.080,00

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

corrispondente al 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti PTA, e che tale importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017;

- a seguito di verifica effettuata dal Collegio Sindacale sui fondi provvisoriamente determinati, sul superamento dei limiti di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 – Verbale n. 1 del 09/01/2025 per l'anno 2024 il limite risulta essere superato per euro 8.994,00 e che tale somma non può essere oggetto di contrattazione integrativa.
- di determinare in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica per l'anno 2025, sulla base di quelli già determinati per l'anno 2024 così come segue, al netto della quota complessiva di euro 8.994,00 pari al superamento del limite di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 rilevato per l'anno 2024 come esposto nel seguente prospetto:

**Anno 2025**

- o art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retribuzione di posizione pari ad €. **649.904,00**;
- o art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retrib. Risultato e altri tra.acc pari ad €. **130.149,00**.

- di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

**Per IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
Il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dott. Giovanni Carullo

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

## IL DIRETTORE GENERALE

**Dr. Gaetano Gubitosa**

Individuato con D. G. R. C. n. 465 del 27/07/2023

Immesso nelle funzioni con DPGRC n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara \_\_\_\_\_

## DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- di determinare in via definitiva i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica per l'anno 2024 come di seguito indicato

### Anno 2024

- art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retribuzione di posizione pari ad €. **658.898,00;**
- art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retrib. Risultato e altri tra.acc pari ad €. **130.960,00 ;**

-

- di dare atto che:
  - il fondo articolo 91 risulta incrementato per l'anno 2024, così come disposto dall'articolo 52 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16/07/2024 dell'importo di euro 2.080,00 corrispondente al 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti PTA, e che tale importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017;
  - a seguito di verifica effettuata dal Collegio Sindacale sui fondi provvisoriamente determinati, sul superamento dei limiti di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 – Verbale n. 1 del 09/01/2025 per l'anno 2024 il limite risulta essere superato per euro 8.994,00 e che tale somma non può essere oggetto di contrattazione integrativa.
- 
- di determinare in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica per l'anno 2025, sulla base di quelli già determinati per l'anno 2024 così come segue, al netto della quota complessiva di euro 8.994,00 pari al superamento del limite di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 rilevato per l'anno 2024 come esposto nel seguente prospetto:

### Anno 2025

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

- o art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retribuzione di posizione pari ad €. **649.904,00**;
- o art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020: Fondo Retrib. Risultato e altri tra.acc pari ad €. **130.960,00**.

- di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**

**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*