

---

## **Deliberazione del Direttore Generale N. 233 del 26/02/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA DEL COMPARTO RIDETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDI 2024 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI 2025.**

### **PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 26/02/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

### **ESECUTIVITÀ**

Atto immediatamente esecutivo

### **TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
Direttore Eduardo Chianese

### **ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Giovanni Carullo - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Ferdinando Frigeri - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

---

**Oggetto:** FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA DEL COMPARTO RIDETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDI 2024 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI 2025.

### **IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l’adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l’insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### **Premesso che**

- con deliberazione n. 370 del 28/03/2024 sono stati determinati in via definitiva i fondi per il personale del Comparto per l’anno 2023 e provvisori per l’anno 2024;
- i fondi artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 per l’anno 2024 risultavano provvisoriamente determinati nei seguenti importi:
  - Fondo Art. 102: 4.209.405,00€
  - Fondo Art. 103: 6.069.612,52€
  - Per un totale di 10.279.017,52€

#### **Considerato che**

- l’art. 11, comma 1 del decreto Legge n. 35/2019, convertito con Legge n. 60/2019, indica, come misura per la quantificazione dell’incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, il valore medio pro-capite riferito al 31 dicembre 2018 per singola area;
- con i chiarimenti forniti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato alla Conferenza Stato Regione con parere prot. 5532/C1PERS/C7SAN del 15/07/2020 in merito all’applicazione dell’art. 11 comma 1 del DL n. 35/2019 convertito con modifiche dalla legge n. 60/2019, si è disposto che la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali può essere effettuata solo a consuntivo sulla base del numero dei cedolini stipendiali nell’anno di riferimento tenendo conto dei dipendenti in servizio a part-time e delle relative percentuali;
- questa AORN, con nota prot. 3664 del 04/05/2025, ha trasmesso alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, in riscontro alla richiesta formulata con nota prot. PG/2025/0022555 del 16/01/2025 tutti i dati richiesti per la predisposizione definitiva dei fondi di contrattazione integrativa per l’anno 2024 e riferiti a:

- **Allegato 1)** Elenco nominativo con l’importo annuale della Retribuzione Individuale per il personale cessato nell’anno 2023- Dirigenza Area Sanità. È evidenziato separatamente l’importo della Ria Annuale, nonché’ dei relativi ratei non corrisposti.
- **Allegato 2)** Elenco nominativo con l’importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell’anno 2023- Comparto. È evidenziato separatamente l’importo della Ria Annuale, nonché’ dei relativi ratei non corrisposti.

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

- **Allegato 3)** Elenco nominativo con l'importo annuale della Retribuzione Individuale di anzianità per il personale cessato nell'anno 2024- Dirigenza Area Sanità e Comparto. È evidenziato separatamente l'importo della Ria Annuale, nonché' dei relativi ratei non corrisposti.
- **Allegato 4)** Comunicazione del numero di personale in servizio a tempo determinato e indeterminato alla data del 31/12/2018
- **Allegato 5)** Comunicazione del numero di personale in servizio a tempo determinato e indeterminato alla data del 31/12/2021
- **Allegato 6)** Comunicazione del numero dei cedolini emessi per singola area di contrattazione nell'anno 2024;
- **Allegato 7)** Tabella richiesta riportante i dati rilevati al 31/12/2024 per il personale in servizio, personale in comando, personale in aspettativa e personale part-time, diviso per area di contrattazione
- **Allegato 8)** Elenco nominativo del personale in part time al 31/12/2024 e delle ore di lavoro settimanali assicurate
- **Dati** relativi alla media dei fondi artt. 102 e 103 calcolate sulla base del personale presente al 31/12/2022 e pari rispettivamente ad euro 3.140,00€ per il fondo Art.102 ed euro 4.583,00€ per il fondo Art. 103.

**Visti** gli schemi riepilogativi a supporto del corretto ricalcolo dei fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2024 inviati via email dall'Organismo regionale in data 14/02/2025, i cui conteggi sono stati verificati e utilizzati per la determinazione dei fondi 2024.

#### Ritenuto di

- Rideterminare in via definitiva i fondi per l'anno 2024 così come da schemi di seguito riportati:

	PERSONALE TI AL 31/12/2024	PERSONALE TD AL 31/12/2024	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE	CEDOLINI
	A	B	C	D	E	F	G	A+B-C-D+E-G	
COMPARTO	1.394	7	2	6	0	7	3,50	1.419,50	16.109,52
<b>Totali</b>	<b>1.394</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1.420</b>	<b>16.110</b>

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018		N. CEDOLINI 2024	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2024	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
COMPARTO	882,67		16.109,52	1.342,46	459,79	- 77,04
<b>Totale</b>	<b>882,67</b>		<b>16.110</b>	<b>1.342</b>	<b>460</b>	<b>- 77</b>

MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 102 c.3 lett A	INCREMENTO art. 103 c.5 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	ART. 101 COMMA 2	ART. 101 COMMA 1	ART. 102 COMMA 5	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 8 PS	ART. 102 COMMA 2 lett e	FONDO 2024
3.140	Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.771.752	76.307	5.751		1.443.828	71.555		128.455			23.731	4.521.378
													-
4.583	Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	4.045.101			1.619	2.107.130		74.586		60.383	357.271		6.646.090
<b>Totale</b>		<b>6.816.853</b>	<b>76.307</b>	<b>5.751</b>	<b>1.619</b>	<b>3.550.958</b>	<b>71.555</b>	<b>74.586</b>	<b>128.455</b>	<b>60.383</b>	<b>357.271</b>	<b>23.731</b>	<b>11.167.469</b>

### Dato atto che

- per l'incremento di cui all'art. 103 comma 8 (pronto soccorso) è stato valorizzato il medesimo importo stanziato dalla Regione Campania per l'anno 2023 con decreto 1059 del 27/11/2024 per l'importo di euro 357.271 al netto degli oneri riflessi e che lo stesso risulta destinato a remunerare esclusivamente l'indennità prevista dal comma 4 dell'articolo 107 del CCNL del Comparto Sanità del 2/11/2022 per il personale effettivamente assegnato alle attività di Pronto Soccorso;
- l'importo di euro 357.271 di cui all'art. 103 comma 8 potrà essere oggetto di modifica a seguito di differente assegnazione di risorse per l'anno 2024 da parte della Regione Campania-, con contestuale rideterminazione del fondo art. 103 per l'anno 2024;

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

- il fondo di cui all’art.102 risulta incrementato per il 2024 dell’importo di euro 23.731 ai sensi del comma 2 lettera e) a titolo di *“risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)”*
  - che a seguito di verifica effettuata dal Collegio Sindacale sul superamento dei limiti di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 – Verbale n. 13 del 05/07/2024 - per gli anni dal 2020 al 2023 le seguenti somme non possono essere alla contrattazione integrativa:
    - 62.000 – superamento limiti anni precedenti – decurtazione dalle risorse disponibili del fondo 102
    - 100.230 - superamento limiti anni precedenti – decurtazione dalle risorse disponibili del fondo 103
  - che per l’anno 2024 il limite di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 risulta superato di euro di euro 56.335,00 (pari all’importo di euro 53.122 già rilevato dal Collegio Sindacale per l’anno 2023 oltre agli incrementi di cui all’articolo 102c. 3 lettera a) e articolo 103 c.5 lettera e) – relativi alla Ria del personale cessato nel corso dell’anno 2023) e che tale somma non può essere oggetto di contrattazione integrativa.
- Attestata la legittimità della presente proposta di deliberazione che è conforme alla vigente normativa in materia

**PROPONE**

- di rideterminare in via definitiva i fondi per l’anno 2024 negli importi di seguito indicati:

<b>TOTALE FONDI 2024</b>
<b>Articolo 102 CCNL 2/11/2022: 4.521.378</b>
<b>Articolo 103 CCNL 2/11/2022: 6.646.090</b>

- di dare\_atto che:
- per l’incremento di cui all’art. 103 comma 8 (pronto soccorso) è stato valorizzato il medesimo importo stanziato dalla Regione Campania per l’anno 2023 con decreto 1059 del 27/11/2024 per l’importo di euro 357.271 al netto degli oneri riflessi e che lo stesso risulta destinato a remunerare esclusivamente l’indennità prevista dal comma 4 dell’articolo 107 del CCNL del Comparto Sanità del 2/11/2022 per il personale effettivamente assegnato alle attività di Pronto Soccorso;
- l’importo di euro 357.271 di cui all’art. 103 comma 8 potrà essere oggetto di modifica a seguito di differente assegnazione di risorse per l’anno 2024 da parte della Regione Campania-, con contestuale rideterminazione del fondo art. 103 per l’anno 2024;
- il fondo di cui all’art.102 risulta incrementato per il 2024 dell’importo di euro 23.731 ai sensi del Comma 2 lettera e) a titolo di *“risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)”*
- che a seguito di verifica effettuata dal Collegio Sindacale sul superamento dei limiti di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs 75/2017 – Verbale n. 13 del 05/07/2024 - per gli anni dal 2020 al 2023 le seguenti somme non possono essere alla contrattazione integrativa :
  - 62.000 - superamento limiti anni precedenti – decurtazione dalle risorse disponibili del fondo 102
  - 100.230 - superamento limiti anni precedenti – decurtazione dalle risorse disponibili del fondo 103
- che per l’anno 2024 il limite di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 risulta superato di euro di euro 56.335,00 (pari all’importo di euro 53.122 già rilevato dal Collegio Sindacale per l’anno 2023 oltre agli incrementi di cui all’articolo 102c. 3 lettera a) e articolo 103 c.5 lettera e) – relativi alla Ria del personale cessato nel corso dell’anno 2023) e che tale somma non può essere oggetto di contrattazione integrativa.

*D deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

incrementi di cui all’articolo 102c. 3 lettera a) e articolo 103 c.5 lettera e) – relativi alla Ria del personale cessato nel corso dell’anno 2023) e che tale somma non può essere oggetto di contrattazione integrativa

- di determinare in via provvisoria i fondi 2025 sulla base di quelli già determinati per l’anno 2024 così come segue, al netto della quota complessiva di euro 56.335 pari al superamento del limite di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 rilevato per l’anno 2024

<b>TOTALE FONDI 2025</b>
<b>Articolo 102 CCNL 2/11/2022: 4.465.043</b>
<b>Articolo 103 CCNL 2/11/2022: 6.646.090</b>

- di dare atto che:
- per l’incremento di cui all’art. 103 comma 8 (pronto soccorso) è stato valorizzato il medesimo importo stanziato dalla Regione Campania per l’anno 2023 con decreto 1059 del 27/11/2024 per l’importo di euro 357.271 al netto degli oneri riflessi e che lo stesso risulta destinato a remunerare esclusivamente l’indennità prevista dal comma 4 dell’articolo 107 del CCNL del Comparto Sanità del 2/11/2022 per il personale effettivamente assegnato alle attività di Pronto Soccorso;
- l’importo di euro 357.271 di cui all’art. 103 comma 8 potrà essere oggetto di modifica a seguito di differente assegnazione di risorse per l’anno 2025 da parte della Regione Campania-, con contestuale rideterminazione del fondo art. 103 per l’anno 2025;
- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- di dichiarare immediatamente eseguibile il seguente provvedimento.

per il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Responsabile U.O.S. Trattamento Economico  
Dott. Giovanni Carullo

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

***Dr. Gaetano Gubitosa***

Individuato con D. G. R. C. n. 465 del 27/07/2023

Immesso nelle funzioni con DPGRC n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU ;  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

Il Direttore Sanitario

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara

### **DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l’effetto, di: -

- di rideterminare in via definitiva i fondi per l’anno 2024 negli importi di seguito indicati:

<b>TOTALE FONDI 2024</b>
<b>Articolo 102 CCNL 2/11/2022: 4.521.378</b>
<b>Articolo 103 CCNL 2/11/2022: 6.646.090</b>

- di dare\_atto che:
  - per l’incremento di cui all’art. 103 comma 8 (pronto soccorso) è stato valorizzato il medesimo importo stanziato dalla Regione Campania per l’anno 2023 con decreto 1059 del 27/11/2024 per l’importo di euro 357.271 al netto degli oneri riflessi e che lo stesso risulta destinato a remunerare esclusivamente l’indennità prevista dal comma 4 dell’articolo 107 del CCNL del Comparto Sanità del 2/11/2022 per il personale effettivamente assegnato alle attività di Pronto Soccorso;
  - l’importo di euro 357.271 di cui all’art. 103 comma 8 potrà essere oggetto di modifica a seguito di differente assegnazione di risorse per l’anno 2024 da parte della Regione Campania-, con contestuale rideterminazione del fondo art. 103 per l’anno 2024;
  - il fondo di cui all’art.102 risulta incrementato per il 2024 dell’importo di euro 23.731 ai sensi del Comma 2 lettera e) a titolo di *“risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)”*
  - che a seguito di verifica effettuata dal Collegio Sindacale sul superamento dei limiti di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs 75/2017 – Verbale n. 13 del 05/07/2024 - per gli anni dal 2020 al 2023 le seguenti somme non possono essere alla contrattazione integrativa :
    - 62.000 - superamento limiti anni precedenti – decurtazione dalle risorse disponibili del fondo 102
    - 100.230 - superamento limiti anni precedenti – decurtazione dalle risorse disponibili del fondo 103
  - che per l’anno 2024 il limite di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 risulta superato di euro di euro 56.335,00 (pari all’importo di euro 53.122 già rilevato dal Collegio Sindacale per l’anno 2023 oltre agli incrementi di cui all’articolo 102c. 3 lettera a) e articolo 103 c.5 lettera e) – relativi alla Ria del personale cessato nel corso dell’anno 2023) e che tale somma non può essere oggetto di contrattazione integrativa
- di determinare in via provvisoria i fondi 2025 sulla base di quelli già determinati per l’anno 2024 così come segue, al netto della quota complessiva di euro 56.335 pari al superamento del limite di cui al comma 2 articolo 23 D.lgs. 75/2017 rilevato per l’anno 2024

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

<b>TOTALE FONDI 2025</b>
<b>Articolo 102 CCNL 2/11/2022: 4.465.043</b>
<b>Articolo 103 CCNL 2/11/2022: 6.646.090</b>

- Di dare atto che:
- per l’incremento di cui all’art. 103 comma 8 (pronto soccorso) è stato valorizzato il medesimo importo stanziato dalla Regione Campania per l’anno 2023 con decreto 1059 del 27/11/2024 per l’importo di euro 357.271 al netto degli oneri riflessi e che lo stesso risulta destinato a remunerare esclusivamente l’indennità prevista dal comma 4 dell’articolo 107 del CCNL del Comparto Sanità del 2/11/2022 per il personale effettivamente assegnato alle attività di Pronto Soccorso;
- l’importo di euro 357.271 di cui all’art. 103 comma 8 potrà essere oggetto di modifica a seguito di differente assegnazione di risorse per l’anno 2025 da parte della Regione Campania-, con contestuale rideterminazione del fondo art. 103 per l’anno 2025;
- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- di dichiarare immediatamente eseguibile il seguente provvedimento.

**Il Direttore Generale**  
**Dr. Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*