



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 409 del 09/04/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIPENDENTE P.A. - PROVVEDIMENTI.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 09/04/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: DIPENDENTE P.A. - PROVVEDIMENTI.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

Il Sig. A.P., matricola 200688, è dipendente, di questa Azienda, a tempo indeterminato con il profilo professionale di "Infermiere"- Area dei Professionisti della Salute e dei funzionari;

Considerato che

- con nota prot. n. 8125 del 10/03/2025, in atti giacenti la Dott.ssa Del Prete Arianna, ha formulato nei confronti del dipendente sottoposto a visita medica per la ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute, *"espresso giudizio di inidoneità permanente alla mansione specifica di infermiere"*;
- con successiva nota prot. n. 9464/i del 19/03/20253, nel chiedere riscontro alla suddetta nota, si chiedeva al Medico Competente, al Dirigente Sitra e al Direttore della UOC O.S.O.I.S., a quali mansioni il dipendente fosse effettivamente idoneo in considerazione delle capacità e delle condizioni dello stesso;
 - alla richiesta rispondeva, con nota prot. n. 9464/i del 19/03/2025, la Dott.ssa Del Prete Arianna-Medico Competente, comunicando che *"...OMISSIS.....lo stesso può svolgere mansioni di tipo amministrativo e/o supporto(es. formazione e tutoraggio nell'ambito delle proprie competenze) all'interno della stessa U.O.C. o altre U.O."*
 - con nota prot. n. 10334/i del 26/03/2025, il Dirigente Delegato, Dott. Danilo Lisi, nel prendere atto della comunicazione della Dott.ssa Del Prete, chiede di *" procedere all'eventuale cambio mansione del dipendente da quello sanitario a quello amministrativo"*;

Letti

- l'art. 27 del D.Lgs n.106 del 3 agosto 2009 , nel quale si dispone che il datore di lavoro, anche in considerazione di quanto disposto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, in relazione ai giudizi di cui all'articolo 41, comma 6, attua le misure indicate dal medico competente e qualora le stesse prevedano un'inidoneità alla mansione specifica adibisce il lavoratore, ove possibile, a mansioni equivalenti o, in difetto, a mansioni inferiori garantendo il trattamento corrispondente alle mansioni di provenienza;
- l'art. 42 comma 4 del C.C.N.L comparto sanità 2016- 2018 che prevede *"OMISSIS.....:nel caso che il dipendente sia riconosciuto idoneo a proficuo lavoro ma non allo svolgimento delle mansioni del proprio profilo professionale, l'Azienda o Ente procede secondo quanto previsto dal D.P.R. 171 del 2011"*;
- l'art. 7 comma 2 e 3 del D.P.R. 171 del 2011, richiamato dal succitato art. 42 del C.C.N.L comparto sanità 2016-2018 per cui *"...OMISSIS..... nel caso di inidoneità a svolgere mansioni proprie del profilo di inquadramento o mansioni equivalenti, l'amministrazione può adibire il lavoratore a mansioni proprie di un altro profilo appartenente a diversa area professionale...OMISSIS.....se non sono disponibili posti"*

Deliberazione del Direttore Generale

corrispondenti ad un profilo di professionalità adeguata in base alle risultanze dell'accertamento medico, l'amministrazione colloca il dipendente in soprannumero.....OMISSIS...”;

Ritenuto

- conseguentemente, di procedere al mutamento del profilo professionale di appartenenza, da “Infermiere”- Area dei Professionisti della Salute e Dei funzionari a “ Assistente Amministrativo”- Area degli Assistenti nel rispetto delle indicazioni del Medico Competente e del Datore del Lavoro Delegato, in applicazione delle vigenti disposizioni di legge;
- di stabilire la decorrenza del nuovo inquadramento a partire dalla data di notifica del presente provvedimento alla dipendente;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

- di procedere al mutamento del profilo professionale di appartenenza, da “Infermiere”- Area dei Professionisti della Salute e Dei funzionari a “ Assistente Amministrativo”- Area degli Assistenti, nel rispetto delle indicazioni del Datore del Lavoro Delegato e del Medico Competente e in applicazione delle vigenti disposizioni di legge;
- di stabilire la decorrenza del nuovo inquadramento a partire a partire dalla data di notifica del presente provvedimento alla dipendente;
- di dare immediata eseguibilità al presente atto.
- di trasmettere copia del presente atto, per mezzo della UOC Affari Generali, al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. O.S.O.I.S., Gestione Economico- Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione e Servizi Informatici Aziendali, alla UOSD Servizio prevenzione e protezione, al medico competente stesso e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza nonché alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;
- di pubblicare integralmente la presente deliberazione.

Il funzionario
Dott.ssa Iolanda Marotta

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.G. n.465 del 27/07/2023
impresso nelle funzioni con D. P. G. R. C. n .80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6 punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati:

Direttore Sanitario	Dott.ssa Angela Annetichiarico	Favorevole
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Amalia Carrara	Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

PROCEDERE al mutamento del profilo professionale di appartenenza da "Infermiere" - Area dei Professionisti della Salute e Dei funzionari a " Assistente Amministrativo"- Area degli Assistenti, nel rispetto delle indicazioni del Datore del Lavoro Delegato e del Medico Competente e in applicazione delle vigenti disposizioni di legge;

STABILIRE la decorrenza del nuovo inquadramento a far data a partire dalla data di notifica del presente provvedimento alla dipendente;

DARE immediata eseguibilità al presente atto.

TRASMETTERE copia del presente atto, per mezzo della UOC Affari Generali, al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. O.S.O.I.S., Gestione Economico- Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione e Servizi Informatici Aziendali, alla UOSD Servizio prevenzione e protezione, al medico competente stesso e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza nonché alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;

PUBBLICARE integralmente la presente deliberazione.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.