



Deliberazione del Direttore Generale N. 41 del 13/01/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DOTT. PERROTTA FABIO - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DAL SERVIZIO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 13/01/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: DOTT. PERROTTA FABIO - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DAL SERVIZIO.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- il Dott. Perrotta Fabio è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con il profilo professionale di Dirigente Medico della U.O.C. Pneumologia;
- al citato dipendente, con deliberazione n. 21 del 12/01/2022, è stata concessa l'aspettativa senza retribuzione, in quanto è risultato vincitore della procedura selettiva di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato, per la durata di anni tre (3), presso il Dipartimento di Scienze Mediche Traslazionali della Università Luigi Vanvitelli

Atteso che

il Dott. Perrotta Fabio, con nota PEC del 28/10/2024, acquisita agli atti con nota prot.n. 31626/e del 29/10/2024, ha comunicato di rassegnare le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza 01/02/2025 (ultimo giorno di lavoro 31/01/2025);

Ritenuto

di prendere atto dell'istanza delle dimissioni volontarie del Dott. Perrotta Fabio per l'effetto risolvere il relativo contratto di lavoro a far data 01/02/2025 (ultimo giorno di lavoro 31/01/2025) in considerazione del prolungato periodo di aspettativa senza assegni;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di prendere atto delle dimissioni dal servizio rassegnate delle dimissioni volontarie del Dott. Perrotta Fabio per l'effetto risolvere il relativo contratto di lavoro a far data 01/02/2025 (ultimo giorno di lavoro 31/01/2025) in considerazione del prolungato periodo di aspettativa senza assegni;
2. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Medico Competente, al Direttore UOC Pneumologia, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e alla UOC Medicina

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- Prev. Del Lav. Radiop. RSPP e alla UOC Servizi Informatici Aziendali nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;
4. di dare immediata eseguibilità al presente atto.

Il funzionario estensore
Dott.ssa Iolanda Marotta

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa
individuato con D.G.R.G. n.465 del 27/07/2023
immesso nelle funzioni con D. P. G. R. C. n .80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane **Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6 punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati:

Direttore Sanitario	Dott.ssa Angela Anzecchiarico	Favorevole
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Amalia Carrara	Favorevole

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

PRENDERE ATTO delle dimissioni dal servizio rassegnate delle dimissioni volontarie del Dott. Perrotta Fabio per l'effetto risolvere il relativo contratto di lavoro a far data 01/02/2025 (ultimo giorno di lavoro 31/01/2025) in considerazione del prolungato periodo di aspettativa senza assegni;

PUBBLICARE integralmente la presente deliberazione;

TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Medico Competente, al Direttore UOC Pneumologia, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e alla UOC Medicina Prev. Del Lav. Radiop. RSPP e alla UOC Servizi Informatici Aziendali nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;

DARE immediata eseguibilità al presente atto.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.