



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 53 del 17/01/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNI 2022 E 2023. PRESA ATTO DECRETI DIRIGENZIALI REGIONE CAMPANIA 1060 E 1061 DEL 27/11/2024.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 17/01/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*  
*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*  
*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*  
*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*  
*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*  
*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNI 2022 E 2023. PRESA ATTO DECRETI DIRIGENZIALI REGIONE CAMPANIA 1060 E 1061 DEL 27/11/2024.

### IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### Premesso che

- con deliberazione n. 455 del 17/04/2024 erano stati determinati, tra l'altro, i fondi definitivi per l'anno 2022 e per l'anno 2023 della Dirigenza Area Sanita' nel modo che segue:

#### Anno 2022

o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	pari ad €.	<b>7.850.006,00 ;</b>
o art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	pari ad €.	<b>1.315.834,00</b>
o art. 74 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	pari ad €	<b>724.341,00</b>

#### Anno 2023

o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	pari ad €.	<b>8.383.251,00</b>
o art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	pari ad €.	<b>1.411.206,00</b>
o art. 74 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	pari ad €	<b>734.705,00</b>

#### Considerato che

- con nota prot. PG/2024/0568069 del 28/11/2024 acquisita al prot. 35437 del 29/11/2024 la Giunta Regionale della Campania, Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale ha trasmesso i decreti dirigenziali n. 1060 e 1061 del 27/11/2024 concernenti
  - a) il riparto delle risorse di cui alla legge n. 145 del 30 Dicembre 2018, art. 1, comma 526 per la dirigenza Area Sanità ( anni 2022/2023)
  - b) il riparto delle risorse di cui alla legge n. 234/2021, art. 1 comma 293 b.1) per il personale della Dirigenza Area Sanità ( anni 2022/2023)

*Deliberazione del Direttore Generale*

- di quanto previsto dai sopra richiamati decreti ed in particolare:
- che il riparto di cui al Decreto Dirigenziale 1060 del 27/11/24 attribuisce alla Aorn Caserta i seguenti importi:

Anno	Importi Lordi	Importi Netti al netto dei contributi a carico dell'Azienda
2022	85.792	62.621,99
2023	181.117	132.201,97

- che tali importi assicureranno la corresponsione dell'indennità ex art. 79 del CCNL 23/01/2024 al personale della Dirigenza medica effettivamente operante nei servizi di Pronto Soccorso e OBI a copertura di interi turni di effettiva presenza in servizio;
- che le stesse somme, individuate in base all'anno di specifica pertinenza, saranno integralmente destinate ad incrementare il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'articolo 73 comma 3) lettera a
- che il riparto di cui al Decreto Dirigenziale 1061 del 27/11/24 attribuisce alla Aorn Caserta i seguenti importi:

Anno	Importi Lordi	Importi Netti al netto dei contributi a carico dell'Azienda
2022	65.358	47.706,23
2023	8.301	6.058,86

- che le somme così determinate indicano in termini economici la quota di risorse che a seguito di contrattazione integrativa, per ciascuno degli anni 2022 e 2023 ogni Azienda dovrà attribuire ai Dirigenti medici impiegati presso le strutture di Pronto Soccorso, Emergenza e urgenza e 118, in applicazione delle specifiche determinazioni aziendali adottate in base all'articolo 7, comma 5, del CCNL dell'Area Sanità del 19 Dicembre 2019, incluso il personale cessato negli anni di riferimento e sono destinati alla corresponsione al personale della Dirigenza medica effettivamente operante nei servizi di Pronto Soccorso per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale ai sensi dell'art. 1 comma 526 della legge 145/2018;
- che le somme determinate ed individuate in base all'anno di specifica pertinenza, saranno integralmente destinate da parte di ciascuna Azienda ad incrementare i fondi per la retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria della dirigenza sanitaria relativa agli anni 2022 e 2023;

#### Ritenuto

- di determinare in via definitiva i fondi aziendali **della Dirigenza Sanitaria** dell'Area Sanità per gli anni 2022 e 2023 come di seguito riportato, tenendo conto degli incrementi previsti dai Decreti Dirigenziali 1060 e 1061 del 27/11/2024:

Anno 2022	Fondi Anno 2022 Delibera 455 del 17/04/2024	Incremento Decreto Dirigenziale 1060 del 27/11/2024	Incremento Decreto Dirigenziale 1060 del 27/11/2024	Nuovi Fondi Anno 2022
art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	<b>7.850.006,00</b>	-----	-----	<b>7.850.006,00</b>
art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	<b>1.315.834,00</b>	62.621,99	-----	<b>1.378.455,99</b>
art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	<b>724.341,00</b>	-----	47.706,23	<b>772.047,23</b>

*Deliberazione del Direttore Generale*

Anno 2023	Fondi Anno 2023 Delibera 455 del 17/04/2024	Incremento Dirigenziale 27/11/2024	Decreto 1060 del 27/11/2024	Incremento Decreto Dirigenziale 1060 del 27/11/2024	Nuovi Fondi Anno 2023
art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	<b>8.383.251,00</b>	-----		-----	<b>8.383.251,00</b>
art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	<b>1.411.206,00</b>	132.201,97		-----	<b>1.543.407,97</b>
art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	<b>734.705,00</b>	-----		6.058,86	<b>740.763,86</b>

- di precisare che l'incremento di cui ai Decreti Dirigenziali 1060 e 1061 del 27/11/2024, trattandosi di risorse aggiuntive eterofinanziate, concorre all'incremento del limite di confronto dei fondi 2016 articolo 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017
- **Preso atto** del verbale del Collegio Sindacale n. 1/2025 del 09/01/2025 in merito alla quantificazione degli sforamenti del limite di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 relativamente ai fondi della contrattazione integrativa per l'Area della Dirigenza Sanitaria nello specifico per euro 135.474 per l'annualità 2022 ed euro 179.107 per l'annualità 2023, il cui recupero, come indicato nel medesimo verbale, verrà effettuato utilizzando la disponibilità dei residui delle corrispondenti annualità'.

### Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

### PROPONE

- di rideterminare in via definitiva i fondi aziendali **della Dirigenza Sanitaria** dell'Area Sanità per l'anno 2022 come di seguito riportato:

#### Anno 2022

- o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi pari ad €. **7.850.006,00** ;
- o art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro pari ad €. **1.378.455,99**
- o art. 74 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato pari ad € **772.047,93**

- di determinare in via definitiva i fondi aziendali **della Dirigenza Sanitaria** dell'Area Sanità per l'anno 2023 come di seguito riportato:

#### Anno 2023

- o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi pari ad €. **8.383.251,00**

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

o art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	pari ad €.	<b>1.543.407,97</b>
o art. 74 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	pari ad €	<b>740.763,86</b>

- che gli incrementi di cui al Decreto 1060 del 27/11/2024 per gli anni 2022 e 2023 sono destinati alla corresponsione dell'indennità ex art. 79 del CCNL 23/01/2024 al personale della Dirigenza medica effettivamente operante nei servizi di Pronto Soccorso e OBI a copertura di interi turni di effettiva presenza in servizio;
- che gli incrementi di cui al Decreto 1061 del 27/11/2024 per gli anni 2022 e 2023 sono destinati alla corresponsione al personale della Dirigenza medica effettivamente operante nei servizi di Pronto Soccorso per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale ai sensi dell'art. 1 comma 526 della legge 145/2018;
- di prendere atto di quanto comunicato dal Collegio Sindacale con Verbale n. 1 del 09/01/2025 in merito allo sfioramento del limite di cui all'articolo 23 comma 2 del d.lgs 75/2017 nello specifico per euro 135.474 per i fondi dell'annualità 2022 ed euro 179.107 per l'annualità 2023, che si intendono confermati e il cui recupero verrà effettuato utilizzando la disponibilità dei residui delle corrispondenti annualità'.
- dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti a valere dal 2025;
- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dott. Giovanni Carullo

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
Dott.ssa Luigia Infante

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

Individuato con D. G. R. C. n. 465 del 27/07/2023

Imnesso nelle funzioni con DPGRC n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- di rideterminare in via definitiva i fondi aziendali **della Dirigenza Sanitaria** dell'Area Sanità per l'anno 2022 come di seguito riportato:

**Anno 2022**

o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	pari ad €.	<b>7.850.006,00 ;</b>
o art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	pari ad €.	<b>1.378.455,99</b>
o art. 74 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	pari ad €	<b>772.047,93</b>

- di determinare in via definitiva i fondi aziendali **della Dirigenza Sanitaria** dell'Area Sanità per l'anno 2023 come di seguito riportato:

**Anno 2023**

o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	pari ad €.	<b>8.383.251,00</b>
o art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	pari ad €.	<b>1.543.407,97</b>
o art. 74 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	pari ad €	<b>740.763,86</b>

- che gli incrementi di cui al Decreto 1060 del 27/11/2024 per gli anni 2022 e 2023 sono destinati alla corresponsione dell'indennità ex art. 79 del CCNL 23/01/2024 al personale della Dirigenza medica effettivamente operante nei servizi di Pronto Soccorso e OBI a copertura di interi turni di effettiva presenza in servizio;
- che gli incrementi di cui al Decreto 1061 del 27/11/2024 per gli anni 2022 e 2023 sono destinati alla corresponsione al personale della Dirigenza medica effettivamente operante nei servizi di Pronto Soccorso per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale ai sensi dell'art. 1 comma 526 della legge 145/2018;
- di prendere atto di quanto comunicato dal Collegio Sindacale con Verbale n. 1 del 09/01/2025 in merito allo sfioramento del limite di cui all'articolo 23 comma 2 del d.lgs 75/2017 nello specifico per euro 135.474 per i fondi dell'annualità 2022 ed euro 179.107 per l'annualità 2023, che si intendono confermati e il cui recupero verrà effettuato utilizzando la disponibilità dei residui delle corrispondenti annualità'.
- dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti a valere dal 2025;
- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**

**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE  
(per le proposte che determinano un costo per l'AORN – VEDI ALLEGATO)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*