



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 146 del 16/02/2026**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: RIDETERMINAZIONE FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTT. 90 E 91 CCNL 17/12/2020 ANNO 2025 DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 16/02/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA*

*Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere*

---

**Oggetto:** RIDETERMINAZIONE FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTT. 90 E 91 CCNL 17/12/2020 ANNO 2025 DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA.

### **Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90;

#### **Premesso che**

- con deliberazione n. 232 del 26/02/2025 sono stati determinati i fondi aziendali dell'area della Dirigenza PTA in via via provvisoria per l'anno 2025 come si seguito indicato:

#### **TOTALE FONDI 2025:**

Articolo 90 CCNL 17/12/2020: **649.904,00 €**

Articolo 91 CCNL 17/12/2020: **130.149,00 €**

#### **Considerato che**

- in applicazione dei chiarimenti forniti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato alla Conferenza Stato regione con parere prot. 5532/C1PERS/C7San del 15/07/2020 in merito all'applicazione dell'articolo 11 comma 1 del DL n. 35/2019 convertito con modifiche dalla legge n. 60/2019, i fondi come sopra riportati risultavano determinati sulla base dei fondi 2024, per cui si rende necessario procedere ad una riquantificazione a consuntivo, sulla base dei cedolini emessi nell'anno di riferimento tenendo conto, altresì di eventuali dipendenti in servizio a part-time e delle relative percentuali;
- l'articolo 11 comma 1 del DL n. 35/2019 convertito con modifiche dalla legge n. 60/2019 indica come misura per la quantificazione dell'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva rispetto al personale in servizio al 31 Dicembre 2018, il valore medio pro-capite riferito al 31 Dicembre 2018 per singola area;

#### **Accertato**

- il numero del personale della Dirigenza Professionale, tecnico ed amministrativa in servizio alla data del 31/12/2025 nonché il numero dei cedolini emessi per l'intero anno 2025 al fine di calcolare l'effettivo numero di dipendenti che concorrono alla rideterminazione dei fondi di contrattazione integrativa

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

#### Ritenuto

- di rideterminare i fondi di cui agli articoli 90 e 91 CCNL 17/12/2020 della Dirigenza Professionale Tecnico ed Amministrativa per l'anno 2025 come da schemi sottoriportati:

| Totale Personale al 31/12/2018 | Numero cedolini 2025       | Totale personale al 31/12/2025 sulla base dei cedolini emessi | Incremento personale | Delta teste VS cedolini |
|--------------------------------|----------------------------|---|----------------------|-------------------------|
| 14,00                          | 208,27                     | 17,36   | 3,36                 | 1,36                    |
| Personale TI al 31/12/2025     | Personale TD al 31/12/2025 | Di cui in aspettativa   | Totale               | Cedolini                |
| 18                             | 1                          | 3   | 16                   | 208,27                  |

| Media 2018 | Tipologia a Fondo | Fondo 2018 | Incremento teste ( 3,36 x media 2018) | Art.52 CCNL PTA | Art. 52 CCNL PTA comma 3 | Fondi calcolato 2025 | Decurtazione per rispetto limite 2016 | Fondi determinati 2025 |
|------------|-------------------|------------|---------------------------------------|-----------------|--------------------------|----------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 35.251€    | Posizione Art. 90 | 493.519€   | 118.443€                              | 13.504€         |                          | 625.466€             | -7.972€                               | 617.494€               |
| 6.833€     | Risultato Art. 91 | 95.657€    | 22.959€                               | 3.786€          | 2.080€                   | 124.482€             |                                       | 124.482€               |

#### Attestata

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

#### PROPONE

- di rideterminare i fondi di cui agli articoli 90 e 91 CCNL 17/12/2020 della Dirigenza Professionale Tecnico ed Amministrativa per l'anno 2025 come da schemi sottoriportati:

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

| Totale Personale al 31/12/2018 | Numero cedolini 2025       | Totale personale al 31/12/2025 sulla base dei cedolini emessi | Incremento personale | Delta teste VS cedolini |
|--------------------------------|----------------------------|---|----------------------|-------------------------|
| 14,00                          | 208,27                     | 17,36   | 3,36                 | 1,36                    |
| Personale TI al 31/12/2025     | Personale TD al 31/12/2025 | Di cui in aspettativa   | Totale               | Cedolini                |
| 18                             | 1                          | 3   | 16                   | 208,27                  |

| Media 2018 | Tipologi a Fondo  | Fondo 2018 | Incremento teste ( 3,36 x media 2018) | Art.52 CCNL PTA | Art. 52 CCNL PTA comma 3 | Fondi calcolato 2025 | Decurtazione per rispetto limite 2016 | Fondi determinati 2025 |
|------------|-------------------|------------|---------------------------------------|-----------------|--------------------------|----------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 35.251€    | Posizione Art. 90 | 493.519€   | 118.443€                              | 13.504€         |                          | 625.466€             | -7.972€                               | 617.494€               |
| 6.833€     | Risultato Art. 91 | 95.657€    | 22.959€                               | 3.786€          | 2.080€                   | 124.482€             |                                       | 124.482€               |

- di dare mandato alla UOC Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni e/o comunicazioni della competente Struttura Regionale;
- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile;

L'estensore  
Alessio Aria

Il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Luigia Infante

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

### IL DIRETTORE GENERALE

**Dr. Gennaro Volpe**

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025  
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario            Dr. Vincenzo Giordano            (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo    Avv. Chiara Di Biase            (f.to digitalmente)

### DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- di rideterminare i fondi di cui agli articoli 90 e 91 CCNL 17/12/2020 della Dirigenza Professionale Tecnico ed Amministrativa per l'anno 2025 come da schemi sottoriportati:

| Totale Personale al 31/12/2018 | Numero cedolini 2025       | Totale personale al 31/12/2025 sulla base dei cedolini emessi | Incremento personale | Delta teste VS cedolini |
|--------------------------------|----------------------------|---|----------------------|-------------------------|
| 14,00                          | 208,27                     | 17,36   | 3,36                 | 1,36                    |
| Personale TI al 31/12/2025     | Personale TD al 31/12/2025 | Di cui in aspettativa   | Totale               | Cedolini                |
| 18                             | 1                          | 3   | 16                   | 208,27                  |

| Media 2018 | Tipologi a Fondo | Fondo 2018 | Incremento teste ( 3,36 | Art.52 CCNL | Art. 52 CCNL | Fondi calcolato | Decurtazione per rispetto | Fondi determinati |
|------------|------------------|------------|-------------------------|-------------|--------------|-----------------|---------------------------|-------------------|
|------------|------------------|------------|-------------------------|-------------|--------------|-----------------|---------------------------|-------------------|

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

|         |                      |          | x media<br>2018) | PTA     | PTA<br>comma<br>3 | 2025     | limite 2016 | 2025     |
|---------|----------------------|----------|------------------|---------|-------------------|----------|-------------|----------|
| 35.251€ | Posizione<br>Art. 90 | 493.519€ | 118.443€         | 13.504€ |                   | 625.466€ | -7.972€     | 617.494€ |
| 6.833€  | Risultato<br>Art. 91 | 95.657€  | 22.959€          | 3.786€  | 2.080€            | 124.482€ |             | 124.482€ |

- di dare mandato alla UOC Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
- di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni e/o comunicazioni della competente Struttura Regionale;
- di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile;

**Il Direttore Generale**

**Dr. Gennaro Volpe**

(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*