



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 219 del 19/03/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: MANTENIMENTO IN SERVIZIO DR. MASSA SALVATORE

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 19/03/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano

Oggetto: MANTENIMENTO IN SERVIZIO DR. MASSA SALVATORE

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90;

Premesso

che il dr. Massa Salvatore nato in Caserta il 13/05/1959, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera quale direttore della U.O.C. Day Surgery Polispecialistica e Chirurgia a Ricovero Breve;

Esaminata

la documentazione esistente agli atti del fascicolo personale del dipendente di cui trattasi e riscontrato che lo stesso, in data 14/05/2025 compirà sessantasette anni di età ed un'anzianità di servizio superiore ai quarant'anni effettivi;

Considerato

- che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 12-bis, del decreto legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è stato pubblicato il decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 18 luglio 2023, pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 243 del 17/10/2023, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento in base agli incrementi della speranza di vita;
- in particolare, è stato stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2025, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all'art. 12 comma 12-bis e 12-quater, fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo del predetto comma 12-quater, del decreto-legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni, non sono ulteriormente incrementati, per cui il diritto a pensione, per raggiunti limiti di età, si consegue, per l'anno 2026, al compimento del 67° anno di età;

Rilevato

che l'art. 1, c. 165, L. 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio per il 2025) dispone:

Deliberazione del Direttore Generale

"...165. Le pubbliche amministrazioni di cui di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente, ivi compreso quello di cui all'articolo 3 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, con esclusione del personale delle magistrature, degli avvocati e procuratori dello Stato e del personale delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai fini della salvaguardia della specificità della funzione ai sensi dell'articolo 19 della legge 4 novembre 2010, n. 183, di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi. Il personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al primo periodo e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età";

Accertato

che risultano rispettati i requisiti previsti dalla normativa riguardo sia il rispetto del limite del 10% delle facoltà assunzionali, sia il conseguimento del massimo della valutazione della performance;

Richiamata

la nota del Ministro della Pubblica Amministrazione in data 20 gennaio 2025 ad oggetto: "Indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio di cui all'art.1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207" secondo la quale "Si tratta di una misura particolarmente importante che nell'ambito dell'attuale fase di consistente ricambio generazionale, tuttora in corso, consente di affiancare ai nuovi assunti al personale che è già in possesso di un adeguato bagaglio esperienziale, che potrebbe andare perduto";

Vista

- la richiesta prot. 2995/e del 28/01/2026, agli atti della U.O.C. proponente, con la quale il dirigente de quo chiede di essere trattenuto in servizio oltre i 40° anno di servizio effettivo e fino al compimento del 70° anno di età ai sensi dell'art. 1 comma 165 della legge 30 dicembre 2024 n. 207;
- il parere favorevole della Direzione Strategica come da nota apposta al protocollo 5551 del 17/02/2026;

Ritenuto

in considerazione di quanto innanzi esposto,

- di accogliere l'istanza del dr. Massa Salvatore, disponendo il mantenimento in servizio dello stesso fino al compimento del 70° anno di età per lo svolgimento di attività di tutoraggio, di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili;
- di collocare lo stesso in trattamento di quiescenza, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01 giugno 2029, primo giorno del mese successivo a quello di compimento del 70° anno età (13/05/2029), ai sensi della già citata normativa;

Deliberazione del Direttore Generale

Attestata

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

PROPONE

- **di accogliere** l'istanza del dr. Massa Salvatore nato in Caserta il 13/05/1959, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera quale direttore della U.O.C. Day Surgery Polispécialistica e Chirurgia a Ricovero Breve, disponendo il mantenimento in servizio dello stesso fino al compimento del 70° anno di età per lo svolgimento di attività di tutoraggio, di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili;
- **di collocare** in trattamento di quiescenza il dr. Massa Salvatore a far data 01 giugno 2029, primo giorno del mese successivo a quello di compimento del 70° anno età (13/05/2029), senza adozione di ulteriore atto deliberativo;
- **di notificare** copia del presente provvedimento al dr. Massa Salvatore;
- **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla u.o.c. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alla U.O.C. Controllo di Gestione.

L' estensore
Pasquale Mattiello

il Responsabile UOS Trattamento Economico
Dr. Carullo Giovanni

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
dr.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del
08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

accogliere l'istanza del dr. Massa Salvatore nato in Caserta il 13/05/1959, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera quale direttore della U.O.C. Day Surgery Polispecialistica e Chirurgia a Ricovero Breve, disponendo il mantenimento in servizio dello stesso fino al compimento del 70° anno di età per lo svolgimento di attività di tutoraggio, di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili;

collocare in trattamento di quiescenza il dr. Massa Salvatore a far data 01 giugno 2029, primo giorno del mese successivo a quello di compimento del 70° anno età (13/05/2029), senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

notificare copia del presente provvedimento al dr. Massa Salvatore;

trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla u.o.c. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alla U.O.C. Controllo di Gestione.

Il Direttore Generale

Dr. Gennaro Volpe

(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.