



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 258 del 31/03/2026**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DELIBERAZIONE N.619 DEL 30.05.2025 - PROVVEDIMENTI**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 31/03/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE*

*Loredana Merola - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA*

*Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere*

---

**Oggetto:** DELIBERAZIONE N.619 DEL 30.05.2025 - PROVVEDIMENTI

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

a conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue ed i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che**

- con deliberazione n. 1261 del 06.12.2024 è stata indetta procedura selettiva per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità all'interno delle Aree del Comparto (DEP);
- con deliberazione n. 380 del 03.04.2025 è stata disposta l'approvazione delle relative graduatorie di merito;
- da ultimo con deliberazione n. 619 del 30.05.2025 si è provveduto, tra l'altro, alla rettifica della graduatoria di merito relativa all'Area degli Operatori – Ruolo Socio Sanitario;

**Considerato che**

- con varie note e, da ultima, con nota prot. n. 40165 del 23.12.2025, agli atti, uno dei candidati collocati nella graduatoria di merito relativa all'Area degli Operatori – Ruolo Socio Sanitario, e precisamente, Struffolino Andrea, collocato alla posizione n. 51, ha rappresentato la necessità di provvedere a controlli in merito alle dichiarazioni effettuate nell'istanza di partecipazione relative agli anni di permanenza nella fascia, con conseguente richiesta di rivalutazione della propria posizione;
- con note prot.n. 649 del 09.01.2026 e n. 651 del 09.01.2026, la UOC Gestione Risorse Umane ha comunicato al candidato precitato, nonché al candidato Pasquariello Giuseppe, in qualità di controinteressato, di aver avviato il procedimento volto alle verifiche richieste;
- in seguito agli accertamenti effettuati, la UOC Gestione Risorse Umane ha comunicato al candidato Pasquariello Giuseppe, giusta nota prot. n. 929 del 12.01.2026, che la richiesta del candidato Struffolino Andrea è risultata fondata e, pertanto, si rende necessario procedere alla modifica della posizione occupata dallo stesso in graduatoria;

**Rilevato che**

è necessario procedere al riconoscimento, per il candidato Struffolino Andrea degli anni di permanenza nella fascia così come dallo stesso dichiarati ed accertati dalla UOC proponente, con attribuzione di un punteggio totale pari a 66,2 e ricollocazione dello stesso alla posizione n. 39 della graduatoria di merito di cui all'Allegato n.1, deliberazione n. 619/2025, con conseguente slittamento del candidato Pasquariello Giuseppe alla posizione n. 40 della stessa;

**Ritenuto**

- di procedere al riconoscimento, per il candidato Struffolino Andrea degli anni di permanenza nella fascia così come dallo stesso dichiarati ed accertati dalla UOC proponente, con attribuzione di un punteggio totale pari a 66,2 e ricollocazione dello stesso alla posizione n.39 della graduatoria di merito di cui all'Allegato n.1, deliberazione n. 619/2025, con conseguente slittamento del candidato Pasquariello Giuseppe alla posizione n. 40 della stessa;
- demandare alla UOC Gestione Risorse Umane i conseguenti adempimenti in merito al riconoscimento e/o al mancato riconoscimento del Differenziale Economico di Professionalità ai candidati in premessa;

*Deliberazione del Direttore Generale*

**Attestata**

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**PROPONE**

1. di procedere al riconoscimento, per il candidato Struffolino Andrea degli anni di permanenza nella fascia così come dallo stesso dichiarati ed accertati dalla UOC proponente, con attribuzione di un punteggio totale pari a 66,2 e ricollocazione dello stesso alla posizione n.39, della graduatoria di merito di cui all'Allegato n.1, deliberazione n. 619/2025, con conseguente slittamento del candidato Pasquariello Giuseppe alla posizione n. 40 della stessa;
2. di demandare alla UOC Gestione Risorse Umane i conseguenti adempimenti in merito al riconoscimento e/o al mancato riconoscimento del Differenziale Economico ai candidati in premessa;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico-Finanziaria e Servizio Prevenzione e Protezione;
4. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Funzionario  
Dott.ssa Anna Caccavale

**Per il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**  
**Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi**  
Dott.ssa Loredana Merola  
(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gennaro Volpe**

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario      Dr. Vincenzo Giordano      (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo      Avv. Chiara Di Biase      (f.to digitalmente)

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto:

**Procedere** al riconoscimento, per il candidato Struffolino Andrea degli anni di permanenza nella fascia così come dallo stesso dichiarati ed accertati dalla UOC proponente, con attribuzione di un punteggio totale pari a 66,2 e ricollocazione dello stesso alla posizione n.39, della graduatoria di merito di cui all'Allegato n.1, deliberazione n. 619/2025, con conseguente slittamento del candidato Pasquariello Giuseppe alla posizione n. 40 della stessa;

**Demandare** alla UOC Gestione Risorse Umane i conseguenti adempimenti in merito al riconoscimento e/o al mancato riconoscimento del Differenziale Economico ai candidati in premessa;

**Trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico-Finanziaria e Servizio Prevenzione e Protezione;

**Rendere** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;

**Il Direttore Generale**  
**Gennaro Volpe**  
(f.to digitalmente)