



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 284 del 09/04/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: RIDETERMINAZIONE FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTT. N. 72, 73 E 74 AI SENSI ART. 18 CCNL 2022/2024 DEL 27/02/2026 DEFINITIVI ANNI 2024 E 2025 E PROVVISORI ANNO 2026 DIRIGENZA AREA SANITA'.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 09/04/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere

Oggetto: RIDETERMINAZIONE FONDI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ARTT. N. 72, 73 E 74 AI SENSI ART. 18 CCNL 2022/2024 DEL 27/02/2026 DEFINITIVI ANNI 2024 E 2025 E PROVVISORI ANNO 2026 DIRIGENZA AREA SANITA'.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90;

Premesso che

- con deliberazione n. 333 del 23/12/2025 sono stati determinati i fondi aziendali dell'area della Dirigenza Sanità per l'anno 2024 come di seguito indicati:

TOTALE FONDI 2024:

o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	€.	8.447.571,00
o art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	€.	1.669.412,95
o art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	€.	797.159,60

- l'importo di cui al fondo art. 73 risulta comprensivo della somma di € 201.781,95 di cui al decreto dirigenziale n° 71 del 18/11/2025 e destinata alla remunerazione dell'indennità ex art. 79 CCNL 23/01/2024 – Pronto Soccorso;

- l'importo di cui al fondo art. 74 risulta comprensivo della somma di € 48.937,60 di cui al decreto dirigenziale n° 72 del 18/11/2025 e destinata alla remunerazione dell'indennità delle certificazioni INAIL per i medici del Pronto soccorso;

- risultava rispettato per l'anno 2024 il limite di legge limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 in quanto con la precedente Delibera 547 del 15/05/2025 si era già provveduto alla decurtazione delle somme oggetto di sfioramento;

- con Deliberazione n° 231 del 26/02/2025 sono stati determinati i fondi aziendali dell'area della Dirigenza Sanità per l'anno 2025 come di seguito indicati:

TOTALE FONDI 2025:

o art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	€.	8.423.157,00
o art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	€.	1.446.652,00
o art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	€.	748.222,00

- che risultava rispettato per l'anno 2025 il limite di legge limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017

Deliberazione del Direttore Generale

Considerato che

- in applicazione dei chiarimenti forniti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato alla Conferenza Stato regione con parere prot. 5532/C1PERS/C7 San del 15/07/2020 in merito all'applicazione dell'articolo 11 comma 1 del DL n. 35/2019 convertito con modifiche dalla legge n. 60/2019, i fondi come sopra riportati risultavano determinati sulla base dei fondi 2024, per cui si rende necessario procedere ad una riquantificazione a consuntivo, sulla base dei cedolini emessi nell'anno di riferimento – 2025 - tenendo conto, altresì di eventuali dipendenti in servizio a part-time e delle relative percentuali;
- l'articolo 11 comma 1 del DL n. 35/2019 convertito con modifiche dalla legge n. 60/2019 indica come misura per la quantificazione dell'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, il valore medio pro-capite riferito al 31 dicembre 2018 per singola area;
- in data 27/02/2026 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità, triennio 2022-2024 che all'art. 18 ha previsto:
 1. Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui all'art. 72 del CCNL del 23.1.2024. Il fondo è altresì stabilmente incrementato:
 - a) a decorrere dall'1.1.2024, di un importo annuo lordo pro-capite pari ad euro 1.597,70, per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL, in servizio al 31.12.2021;
 - b) a decorrere dal 31.12.2024 e a valere dall'anno successivo, delle risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico-veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria di cui all'art. 15, previsti con la medesima decorrenza.
 2. Sono confermate le modalità di costituzione ed utilizzo del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 96 del CCNL del 19.12.2019 con esclusione del comma 4, lett. c) del medesimo articolo, con le modifiche ed integrazioni di cui all'art. 73 del CCNL del 23.1.2024. Il presente fondo:
 - a) è incrementato in modo stabile, a decorrere dall'1.1.2024, di un importo procapite annuo lordo pari ad euro 344,50 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021;
 - b) è incrementabile delle ulteriori risorse destinate all'indennità di pronto soccorso dall'art. 1, comma 323 della legge n. 207/2024 e dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, attribuite a ciascuna azienda o ente ai sensi dell'art. 75, comma 2 del CCNL 23 gennaio 2024, con le decorrenze stabilite dalle già menzionate norme di legge;
 - c) è incrementabile della quota di risorse stanziata ai sensi del comma 4.
 3. Sono confermate le modalità di costituzione ed utilizzo del "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 95 del CCNL del 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui all'art. 74 del CCNL del 23.1.2024. Il presente fondo:
 - a) è stabilmente incrementato, a decorrere dall'1.1.2024, di un importo di euro 130,00 pro-capite, applicato alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021;
 - b) è incrementabile della quota di risorse stanziata ai sensi del comma 4;
 - c) è incrementabile, a decorrere dal 2024, ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. l) (Confronto regionale) del CCNL 23.1.2024, con la quota delle risorse di cui all'art. 1, comma 238 della legge 30/12/2023, n. 213, destinata al personale di cui al presente CCNL secondo il piano di riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale. Tali risorse sono integralmente destinate ai premi collegati alla performance individuale di cui all'art. 93 del CCNL 19.12.2019, secondo i criteri di cui all'art. 9,

Deliberazione del Direttore Generale

comma 5, lett. b) del CCNL 23.1.2024 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) con prioritaria destinazione ai dirigenti medici in misura comunque non superiore al 20% dello stipendio tabellare.

4. Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui al comma 2 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui al comma 3, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della legge n. 207/2024 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore ad un importo di euro 193,00 annuo pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2021.

Accertato

- che ai sensi di quanto disposto dal comma 1 lettera a) dell'art 18 del citato CCNL il "Fondo per la retribuzione degli incarichi" con decorrenza dal 01/01/2024 deve essere incrementato per il seguente importo calcolato sulla base della Dirigenza Sanitaria in servizio al 31/12/2021:
 $n^{\circ} 377,25 \text{ dipendenti} \times \text{€ } 1.597,70 = \text{€ } 602.732,33$;
- che ai sensi di quanto disposto dal comma 1 lettera b) dell'art 18 del citato CCNL il "Fondo per la retribuzione degli incarichi" con decorrenza dal 31/12/2024 deve essere incrementato delle risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria pari rispettivamente a:
incremento specificità medica: $303,68 \text{ (incremento annuo)} \times 389,17 \text{ (medici in servizio al 31/12/2024)} = 118.183,14$
incremento specificità sanitaria: $232,96 \text{ (incremento annuo)} \times 28,63 \text{ (dirigenti sanitari non medici in servizio al 31/12/2024)} = 6.669,65$;
- che ai sensi di quanto disposto dal comma 2 lettera a) dell'art 18 del citato CCNL il "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" con decorrenza dal 01/01/2024 deve essere incrementato per il seguente importo calcolato sulla base della Dirigenza Sanitaria in servizio al 31/12/2021:
 $n^{\circ} 377,25 \text{ dipendenti} \times \text{€ } 344,50 = \text{€ } 129.962,63$;
- che ai sensi di quanto disposto dal comma 2 lettera c) dell'art 18 del citato CCNL il "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" con decorrenza dal 01/01/2025 è ulteriormente incrementato per il seguente importo calcolato sulla base della Dirigenza Sanitaria in servizio al 31/12/2021:
 $n^{\circ} n^{\circ} 377,25 \text{ dipendenti} \times \text{€ } 193,00 = 72.809,25$
- che ai sensi di quanto disposto dal comma 3 lettera a) dell'art 18 del citato CCNL il "Fondo per la retribuzione di risultato" con decorrenza dal 01/01/2024 deve essere incrementato per il seguente importo calcolato sulla base della Dirigenza Sanitaria in servizio al 31/01/2021:
 $n^{\circ} 377,25 \text{ dipendenti} \times \text{€ } 130,00 = \text{€ } 49.042,50$
- il numero dei cedolini emessi per l'intero anno 2025 al fine di calcolare l'effettivo numero di dipendenti che concorrono alla rideterminazione dei fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2025;

Ritenuto

- di rideterminare in via definitiva i fondi di cui agli articoli 72, 73 e 74 della Dirigenza Sanitaria per gli anni 2024 e 2025, nonche' in via provvisoria per l'anno 2026, in applicazione del CCNL 2022/2024 del 27/02/2026 ;

Deliberazione del Direttore Generale

Attestata

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

PROPONE

- **Di rideterminare** in via definitiva i fondi di cui agli articoli 72, 73 e 74 della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2024, in applicazione del CCNL 2022/2024 del 27/02/2026, come da schema sotto riportato:

FONDI DEFINITIVI ANNO 2024					
	Fondo delibera 333 del 23/12/2025	Incremento c. 1 lettera a) art. 18 CCNL 22/24 (377,25 dip al 31/12/2021 * 1597,70)	Incremento c 2 lettera a) art. 18 CCNL 22/24 (377,25 dip al 31/12/2021 * 334,50)	Incremento c. 3 lettera a) art. 18 CCNL 22/24 (377,25 dip al 31/12/2021 * 130,00)	Fondi Definitivi anno 2024
Fondo per la retribuzione degli incarichi art 72	8.447.571,00	602.732,33			9.050.303,33
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art 73	1.669.412,95		129.962,63		1.799.375,58
Fondo per la retribuzione di risultato art 74	797.159,60			49.042,50	846.202,10

- **Di precisare** che :

Deliberazione del Direttore Generale

- l'importo di cui al fondo art. 73 risulta comprensivo della somma di € 201.781,95 di cui al decreto dirigenziale n° 71 del 18/11/2025 e destinata alla remunerazione dell'indennità ex art. 79 CCNL 23/01/2024 – Pronto Soccorso;
- l'importo di cui al fondo art. 74 risulta comprensivo della somma di € 48.937,60 di cui al decreto dirigenziale n° 72 del 18/11/2025 e destinata alla remunerazione dell'indennità delle certificazioni INAIL per i medici del Pronto soccorso;
- risulta rispettato per l'anno 2024 il limite di legge limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 in quanto con la precedente Delibera 547 del 15/05/2025 si era già provveduto alla decurtazione delle somme oggetto di sfioramento e che tutti incrementi sopra considerati sono esclusi dal tetto di cui alla richiamata normativa;
- **Di rideterminare, altresì,** in via definitiva i fondi di cui agli articoli 72, 73 e 74 della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2025, in applicazione del CCNL 2022/2024 del 27/02/2026 e del personale in servizio al 31/12/2025, calcolato sulla base dei cedolini emessi nell'anno, come da schema sotto riportato:

FONDI DEFINITIVI ANNO 2025

	Fondo Deliberazione n° 231 del 26/02/2025	Incremento legge 205/2017 art 1 anno 2024	Incremento c. 1 lettera a) art. 18 CCNL 22/24 (377,25 dip al 31/12/2021 * 1597,70)	Incremento c 2 lettera a) art. 18 CCNL 22/24 (377,25 dip al 31/12/2021 * 334,50)	Incremento c. 3 lettera a) art. 18 CCNL 22/24 (377,25 dip al 31/12/2021 * 130,00)	Incremento c. 1 lettera b) art. 18 CCNL 22/24 (389,17 medici al 31/12/2024 * 303,68 + 28,63 sanitari non medici al 31/12/2024 * 232,96)	Incremento c.2 lettera c) e c. 4 art. 18 CCNL 22/24 (377,25 dip al 31/12/2021 * 193,00)	Incremento teste 2025 su 2024 (+ 8,58 medici compresi 4 professori universitari; + 4,37 dirigenti sanitari non medici)	totale fondi 2025 in via definitiva
art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	8.423.157,00	24.414,00	602.732,33			124.852,79		200.680,51	9.375.836,63
art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	1.446.652,00	20.979,00		129.962,63			72.809,25	35.846,83	1.706.249,71
art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	748.222,00				49.042,50			28.865,38	826.129,88

Deliberazione del Direttore Generale

- **Di precisare** che risulta rispettato per l'anno 2025 il limite di legge limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 in quanto tutti gli incrementi sopra considerati sono esclusi dal tetto di cui alla richiamata normativa;
- **Di determinare, infine,** in via provvisoria i fondi di cui agli articoli 72, 73 e 74 della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2026, come da schema sotto riportato:

FONDI PROVVISORI 2026	
art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	9.375.836,63
art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	1.706.249,71
art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	826.129,88

- **Di dare atto** che, laddove si dovesse registrare, a consuntivo, uno sfioramento delle spese relative ai fondi deliberati per l'anno 2025, si procederà ad una corrispondente decurtazione con rideterminazione dei fondi 2026.
 - **Di dare mandato** alla UOC Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
 - **Di riservarsi** eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni e/o comunicazioni della competente Struttura Regionale;
 - **Di inviare** copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
 - **Di rendere** la presente delibera immediatamente eseguibile;
- L'estensore
Dr. Alessio Aria

Il Responsabile UOS Trattamento Economico
Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

Deliberazione del Direttore Generale

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- **Di rideterminare** in via definitiva i fondi di cui agli articoli 72, 73 e 74 della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2024, in applicazione del CCNL 2022/2024 del 27/02/2026, come da schema sotto riportato:

FONDI DEFINITIVI ANNO 2024					
	Fondo delibera 333 del 23/12/2025	Incremento c. 1 lettera a) art. 18 CCNL 22/24 (377,25 dip al 31/12/2021 * 1597,70)	Incremento c 2 lettera a) art. 18 CCNL 22/24 (377,25 dip al 31/12/2021 * 334,50)	Incremento c. 3 lettera a) art. 18 CCNL 22/24 (377,25 dip al 31/12/2021 * 130,00)	Fondi Definitivi anno 2024
Fondo per la retribuzione degli incarichi art 72	8.447.571,00	602.732,33			9.050.303,33
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art 73	1.669.412,95		129.962,63		1.799.375,58
Fondo per la retribuzione di risultato art 74	797.159,60			49.042,50	846.202,10

Deliberazione del Direttore Generale

- **Di precisare** che :
 - l'importo di cui al fondo art. 73 risulta comprensivo della somma di € 201.781,95 di cui al decreto dirigenziale n° 71 del 18/11/2025 e destinata alla remunerazione dell'indennità ex art. 79 CCNL 23/01/2024 – Pronto Soccorso;
 - l'importo di cui al fondo art. 74 risulta comprensivo della somma di € 48.937,60 di cui al decreto dirigenziale n° 72 del 18/11/2025 e destinata alla remunerazione dell'indennità delle certificazioni INAIL per i medici del Pronto soccorso;
 - risulta rispettato per l'anno 2024 il limite di legge limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 in quanto con la precedente Delibera 547 del 15/05/2025 si era già provveduto alla decurtazione delle somme oggetto di sfioramento e che tutti incrementi sopra considerati sono esclusi dal tetto di cui alla richiamata normativa;

- **Di rideterminare, altresì,** in via definitiva i fondi di cui agli articoli 72, 73 e 74 della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2025, in applicazione del CCNL 2022/2024 del 27/02/2026 e del personale in servizio al 31/12/2025, calcolato sulla base dei cedolini emessi nell'anno, come da schema sotto riportato:

FONDI DEFINITIVI ANNO 2025									
	Fondo Deliberazione n° 231 del 26/02/2025	Incremento legge 205/2017 art 1 anno 2024	Incremento c. 1 lettera a) art. 18 CCNL 22/24 (377,25 dip al 31/12/2021 * 1597,70)	Incremento c 2 lettera a) art. 18 CCNL 22/24 (377,25 dip al 31/12/2021 * 334,50)	Incremento c. 3 lettera a) art. 18 CCNL 22/24 (377,25 dip al 31/12/2021 * 130,00)	Incremento c. 1 lettera b) art. 18 CCNL 22/24 (389,17 medici al 31/12/2024 * 303,68 + 28,63 sanitari non medici al 31/12/2024 * 232,96)	Incremento c.2 lettera c) e c. 4 art. 18 CCNL 22/24 (377,25 dip al 31/12/2021 * 193,00)	Incremento teste 2025 su 2024 (+ 8,58 medici compresi 4 professori universitari; + 4,37 dirigenti sanitari non medici)	totale fondi 2025 in via definitiva
art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzion e degli incarichi	8.423.157,00	24.414,00	602.732,33			124.852,79		200.680,51	9.375.836,63
art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	1.446.652,00	20.979,00		129.962,63			72.809,25	35.846,83	1.706.249,71
art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	748.222,00				49.042,50			28.865,38	826.129,88

Deliberazione del Direttore Generale

- **Di precisare** che risulta rispettato per l'anno 2025 il limite di legge limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 in quanto tutti gli incrementi sopra considerati sono esclusi dal tetto di cui alla richiamata normativa;
- **Di determinare, infine,** in via provvisoria i fondi di cui agli articoli 72, 73 e 74 della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2026, come da schema sotto riportato:

FONDI PROVVISORI 2026	
art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	9.375.836,63
art. 73 C.C.N.L. . 23/01/2024: Fondo Condizioni di lavoro	1.706.249,71
art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	826.129,88

- **Di dare atto** che, laddove si dovesse registrare, a consuntivo, uno sfioramento delle spese relative ai fondi deliberati per l'anno 2025, si procederà ad una corrispondente decurtazione con rideterminazione dei fondi 2026;
- **Di dare mandato** alla UOC Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
- **Di riservarsi** eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni e/o comunicazioni della competente Struttura Regionale;
- **Di inviare** copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- **Di rendere** la presente delibera immediatamente eseguibile;

Il Direttore Generale

Dr. Gennaro Volpe

(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.