



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 298 del 15/04/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DOTT.SSA FLINIO ANGELA MARIA - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 16/04/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano

Oggetto: DOTT.SSA FLINIO ANGELA MARIA - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO

IL DIRETTORE U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

la dott.ssa FLINIO Angela Maria è dipendente a tempo determinato di questa Azienda, con il profilo professionale di Ostetrica – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, presso la UOC Ostetricia e Ginecologia a Direzione Universitaria.

Considerato che

con nota pec trasmessa in data 08.04.2026, agli atti di questa U.O.C, la dipendente di cui trattasi ha comunicato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza immediata, con ultimo giorno lavorato 07.04.2026.

Dato atto che

relativamente ai termini di preavviso di cui:

- all'art. 53 comma 4 del C.C.N.L. comparto sanità triennio 2022-2024 recita, tra l'altro, testualmente: *"...la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso..."*;
- all'art. 51 comma 4 del C.C.N.L. comparto sanità triennio 2022-2024 recita, tra l'altro, testualmente: *"...In tutti i casi in cui il CCNL prevede la cessazione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso.....per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo. ..."*;

Rilevato che

la dott.ssa FLINIO Angela Maria non ha rispettato i termini di preavviso di cui all'art. 51 comma 4 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022 – 2024, e che, pertanto, l'importo netto, corrispondente a 1 (uno) giorno di mancato preavviso, ammonta ad € 49,45.

Ritenuto di:

- prendere atto delle dimissioni rassegnate dalla dott.ssa FLINIO Angela Maria e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 08.04.2026 (ultimo giorno lavorativo 07.04.2026);
- di precisare che per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art. 5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n. 135/2012 nonché del comma 9 dell'art. 35 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024;

Deliberazione del Direttore Generale

- di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente atto alla dott.ssa FLINIO Angela Maria unitamente alla richiesta di recupero dell'importo netto di € 49,45 per il mancato preavviso pari a giorni 1 (uno).

Attestata la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.

PROPONE

1. **di prendere atto** delle dimissioni rassegnate dalla dott.ssa FLINIO Angela Maria e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 08.04.2026 (ultimo giorno lavorativo 07.04.2026);
2. **di dare mandato** alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente atto alla dott.ssa FLINIO Angela Maria unitamente alla richiesta di recupero dell'importo di € 49,45 corrispondente a 1 (uno) giorni di mancato preavviso;
3. **di precisare che** per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art. 5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n. 135/2012 nonché del comma 9 dell'art. 35 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024;
4. **di pubblicare** integralmente la presente deliberazione;
5. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Ostetricia e Ginecologia a Direzione Universitaria, Gestione Economico - Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, alla Medicina Preventiva del Lavoro e Radioprotezione RSPP, Servizi Informatici Aziendali;
6. **di rendere** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Funzionario

Dott.ssa Elvira De Mauro

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi

Dott.ssa Loredana Merola
(f.to digitalmente)

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Luigia Infante
(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del
08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **prendere atto** delle dimissioni rassegnate dalla dott.ssa FLINIO Angela Maria e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 08.04.2026 (ultimo giorno lavorativo 07.04.2026);
2. **dare mandato** alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente atto alla dott.ssa FLINIO Angela Maria unitamente alla richiesta di recupero dell'importo di € 49,45 corrispondente a 1 (uno) giorni di mancato preavviso;
3. **precisare che** per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art. 5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n. 135/2012 nonché del comma 9 dell'art. 35 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024;
4. **pubblicare** integralmente la presente deliberazione;
5. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Ostetricia e Ginecologia a Direzione Universitaria, Gestione Economico - Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, alla Medicina Preventiva del Lavoro e Radioprotezione RSPP, Servizi Informatici Aziendali;
6. **rendere** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale

Dr. Gennaro Volpe

(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale