



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 308 del 20/04/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DOTT. NATALE DANILO, RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 21/04/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere

Oggetto: DOTT. NATALE DANILO, RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO.

IL DIRETTORE U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

il dott. Natale Danilo è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda dal 16.04.2024, con il profilo professionale di tecnico sanitario di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, assegnato alla U.O.C. Medicina e Chirurgia D'Urgenza - P.S.

Considerato che

con nota pec trasmessa in data 03.04.2026, agli atti di questa U.O.C, il dipendente di cui trattasi, ha comunicato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 20.04.2026 (ultimo giorno lavorativo 19.04.2026).

Letto

l'art. 53, commi 1,2 e 4 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022 - 2024 il quale testualmente recita che:

1. *"In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:
a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;.....Omissis*
2. *In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.*
4. *La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito."*

Rilevato che

il dott. Natale Danilo non ha rispettato i termini di preavviso di cui al sopraindicato art. 53 comma 2, e che, pertanto, l'importo netto, corrispondente a 25 (venticinque) giorni di mancato preavviso, ammonta ad € 1.238,569.

Ritenuto di:

- prendere atto delle dimissioni rassegnate dal dott. Natale Danilo e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 20.04.2026 (ultimo giorno lavorativo 19.04.2026);
- di precisare che per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art. 5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n. 135/2012 nonché del comma 9 dell'art. 35 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024;
- di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente atto al dott. Natale Danilo unitamente alla richiesta di recupero dell'importo netto di € 1.238,569 per il mancato preavviso pari a 25 (venticinque) giorni.

Deliberazione del Direttore Generale

Attestata la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge

PROPONE

1. **di prendere atto** delle dimissioni rassegnate dal dott. Natale Danilo e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 20.04.2026 (ultimo giorno lavorativo 19.04.2026);
2. **di dare mandato** alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente atto al dott. Natale Danilo unitamente alla richiesta di recupero dell'importo di € 1.238,569 corrispondente a 25 (venticinque) giorni di mancato preavviso;
3. **di precisare che** per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art. 5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n. 135/2012 nonché del comma 9 dell'art. 35 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024;
4. **di pubblicare** integralmente la presente deliberazione;
5. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge alle UU.OO.CC. Medicina e Chirurgia D'Urgenza - P.S., Gestione Economico - Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, alla U.O.C Medicina Prev. Del Lav. Radiop. RSPP, alla U.O.C Servizi Informatici Aziendali nonché al Direttore della unità operativa complessa Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;
6. **di rendere** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Funzionario

Dott.ssa Elvira De Mauro

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi

Dott.ssa Loredana Merola
(f.to digitalmente)

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Luigia Infante
(f.to digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del
08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **prendere atto** delle dimissioni rassegnate dal dott. Natale Danilo e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 20.04.2026 (ultimo giorno lavorativo 19.04.2026);
2. **dare mandato** alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente atto al dott. Natale Danilo unitamente alla richiesta di recupero dell'importo di € 1.238,569 corrispondente a 25 (venticinque) giorni di mancato preavviso;
3. **precisare che** per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art. 5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n. 135/2012 nonché del comma 9 dell'art. 35 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024;
4. **pubblicare** integralmente la presente deliberazione;
5. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge alle UU.OO.CC. Medicina e Chirurgia D'Urgenza - P.S., Gestione Economico - Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, alla U.O.C Medicina Prev. Del Lav. Radiop. RSPP, alla U.O.C Servizi Informatici Aziendali nonché al Direttore della unità operativa complessa Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;
6. **rendere** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Dr. Gennaro Volpe
(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale