



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 361 del 14/05/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DELIBERAZIONE N. 290 DEL 17/03/2025. PROVVEDIMENTI

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 14/05/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano

Oggetto: DELIBERAZIONE N. 290 DEL 17/03/2025. PROVVEDIMENTI

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue ed i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

presso questa Azienda sussiste una carenza di personale appartenente al profilo professionale di "Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari".

Dato atto che

- con deliberazione n. 290 del 17/03/2025, sono stati approvati gli atti e nominati i vincitori del "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 15 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale – Categoria D, di cui il 20% riservato al personale interno", indetto con deliberazione n. 226 del 20/03/2019;
- sono stati immessi in servizio, quali Collaboratori Amministrativi, a tempo pieno ed indeterminato, presso questa Azienda, i candidati collocati, nella sopracitata graduatoria di merito, dalla posizione n. 1 alla n. 15;
- con deliberazioni n. 617 del 30/05/2025, n. 845 del 01/08/2025, n. 95 del 02/10/2025 e n. 199 del 06/11/2025, per le motivazioni nelle stesse esplicitate, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria di merito del Concorso di cui innanzi ed al contestuale reclutamento dei candidati utilmente collocati alle posizioni n. 17, n. 20, n. 21, n. 24 e n. 26;
- sono decaduti dalla graduatoria di merito del Concorso *de quo*, in quanto rinunciatari, i candidati collocati utilmente alle posizioni n. 19, 30, 33, 34 e 37;
- la medesima graduatoria è stata concessa in utilizzo ad altre Aziende, le quali hanno comunicato di aver reclutato i candidati utilmente collocati alle posizioni n. 16, 18, 22, 23,25, 27, 28, 29,31, 32, 35,36, 38, 39, 42,44, 45 e n. 50 della predetta graduatoria.

Considerato che

questa Azienda intende procedere al reclutamento di unità di personale con profilo professionale di "Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari".

Rilevato che

- al fine procedere al predetto reclutamento, questa UOC ha provveduto, con PEC del 09/04/2026, a contattare i candidati ancora utilmente collocati nella graduatoria *de qua*;

Deliberazione del Direttore Generale

- dei candidati contattati hanno accettato l'incarico di "Collaboratore Amministrativo Professionale – Area del Professionisti della Salute e dei Funzionari", a tempo pieno ed indeterminato, presso questa Azienda i dott.ri Diana Antonio, Minutillo Irene e Brigli Rossella, utilmente collocati alle posizioni n. 40, 41 e 43 della sopracitata graduatoria;

Ritenuto, pertanto,

- di procedere allo scorrimento della graduatoria di merito del "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 15 posti di Collaboratore Amministrativo professionale – Categoria D, di cui il 20% riservato al personale interno", approvata con deliberazione n. 290 del 17/03/2025;
- di reclutare, per l'effetto, i candidati utilmente collocati alle posizioni n. 40, 41 e 43 della graduatoria *de qua* e, precisamente, i dott.ri Diana Antonio, Minutillo Irene e Brigli Rossella, quali Collaboratori Amministrativi, a tempo pieno ed indeterminato, presso questa Azienda;

Attestata

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

PROPONE

1. di procedere allo scorrimento della graduatoria di merito del "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 15 posti di Collaboratore Amministrativo professionale – Categoria D, di cui il 20% riservato al personale interno", approvata con deliberazione n. 290 del 17.03.2025;
2. di reclutare, per l'effetto, i candidati utilmente collocati alle posizioni n. 40, 41 e 43 della graduatoria *de qua* e, precisamente, i dott.ri Diana Antonio, Minutillo Irene e Brigli Rossella, quali Collaboratori Amministrativi, a tempo pieno ed indeterminato, presso questa Azienda ;
3. di specificare che l'immissione in servizio è subordinata alla verifica del reale possesso dei requisiti così come dichiarati per la partecipazione al concorso;
4. di stabilire che la spesa annuale complessiva sarà imputata, a cura dell'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, alle competenti voci di costo del personale del bilancio del corrente esercizio e successivi;
5. di precisare che tale costo rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge 191/2009 come aggiornato dalla DGRC 127/2025;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico-Finanziaria e Medicina Preventiva del Lavoro e Radioprotezione;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

7. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile;

Il Funzionario
Dott.ssa Daniela Arciuolo

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi

Dott.ssa Loredana Merola
(f.to digitalmente)

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Luigia Infante
(f.to digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del
08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

procedere allo scorrimento della graduatoria di merito del "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 15 posti di Collaboratore Amministrativo professionale – Categoria D, di cui il 20% riservato al personale interno", approvata con deliberazione n. 290 del 17.03.2025;

reclutare, per l'effetto, i candidati utilmente collocati alle posizioni n. 40, 41 e 43 della graduatoria *de qua* e, precisamente, i dott.ri Diana Antonio, Minutillo Irene e Brigli Rossella, quali Collaboratori Amministrativi, a tempo pieno ed indeterminato, presso questa Azienda;

specificare che l'immissione in servizio è subordinata alla verifica del reale possesso dei requisiti così come dichiarati per la partecipazione al concorso;

stabilire che la spesa annuale complessiva sarà imputata, a cura dell'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, alle competenti voci di costo del personale del bilancio del corrente esercizio e successivi;

precisare che tale costo rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge 191/2009 come aggiornato dalla DGRC 127/2025;

trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico-Finanziaria e Servizio Prevenzione e Protezione;

rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile;

Il Direttore Generale
Gennaro Volpe
(f.to. digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale