



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 397 del 25/05/2026**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: MANTENIMENTO IN SERVIZIO DR.SSA TAMBURRO ANNA**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 26/05/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA*

*Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere*

---

**Oggetto:** MANTENIMENTO IN SERVIZIO DR.SSA TAMBURRO ANNA

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso**

che la dr.ssa Tamburro Anna, nata in Caserta il 04/09/1959, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale dirigente medico presso la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia a Direzione Universitaria;

**Vista**

la richiesta, acquisita da quest'Azienda al prot. n. 1001/E del 13/01/2026 ed agli atti della U.O.C. proponente, con la quale la dirigente de quo chiede di essere trattenuta in servizio fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo e/o fino al compimento del 70° anno di età, ai sensi dell'art. 22, comma 1, della Legge n. 183 del 04/11/2010;

**Preso atto**

- che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 12-bis, del decreto legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è stato pubblicato il decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 18 luglio 2023, pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 243 del 17/10/2023, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento in base agli incrementi della speranza di vita;
- in particolare, è stato stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2025, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all'art. 12 comma 12-bis e 12-quater, fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo del predetto comma 12-quater, del decreto-legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni, non sono ulteriormente incrementati, per cui il diritto a pensione, per raggiunti limiti di età, si consegue per l'anno 2026 al raggiungimento del 67° anno di età;

**Considerato che**

- come confermato dalla circolare n.2/2015 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, per i dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale continua a trovare applicazione il regime speciale previsto dall'articolo 15-nonies del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, modificato dall'art. 22 della legge 4 novembre 2010 n. 183, innanzi indicata, e a valere la

*Deliberazione del Direttore Generale*

possibilità per gli stessi, previa istanza, di prestare la propria attività lavorativa fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo e, in ogni caso, non oltre il 70° anno di età;

- l'amministrazione può accordare tale prosecuzione del rapporto di lavoro a patto che la permanenza in servizio non dia luogo ad un aumento del numero dei dirigenti, come precisato dallo stesso art. 22 della L.183/2010;

### **Esaminato**

il fascicolo personale della dipendente di cui trattasi e riscontrato, dalla documentazione presente agli atti, che la Stessa, al 04/09/2029, data del compimento del 70° anno di età, non avrà maturato ancora 40 anni di servizio effettivo;

### **Visti**

- il parere favorevole della Direzione Strategica espresso con decretazione apposta alla nota protocollo 13962 del 17/02/2026;
- il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario come da nota apposta al prot.13962 del 23/04/2026;

### **Ritenuto**

in considerazione di quanto innanzi esposto,

- di accogliere l'istanza della dr.ssa Tamburro e di trattenerla in servizio fino al compimento del 70° anno di età, in considerazione, altresì, che il mantenimento in questione non dà luogo ad un aumento del numero dei dirigenti;
- collocare la Stessa in trattamento di quiescenza dal 01/10/2029, primo giorno del mese successivo a quello di compimento del 70° anno di età (04/09/2029), ai sensi della già citata normativa, senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

### **Attestata**

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

*Deliberazione del Direttore Generale*



## PROPONE

**di accogliere** l'istanza della dr.ssa Tamburro Anna nata in Caserta il 04/09/1959, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale dirigente medico presso la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia a Direzione Universitaria, con mantenimento in servizio fino al compimento del 70° anno di età;

**di collocare** la Stessa in trattamento di quiescenza a far data dal 01 ottobre 2029, primo giorno del mese successivo a quello di compimento del 70° anno di età (04/09/2029), senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

**di notificare** copia del presente provvedimento alla dr.ssa Tamburro Anna;

**di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla u.o.c. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

l'estensore  
Pasquale Mattiello

il Responsabile UOS Trattamento Economico

Dr. Carullo Giovanni

il direttore u.o.c. gestione risorse umane

dr.ssa Luigia Infante

## IL DIRETTORE GENERALE

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**Dr. Gennaro Volpe**

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del  
08/08/2025

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

**accogliere** l'istanza della dr.ssa Tamburro Anna, nata in Caserta il 04/09/1959, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale dirigente medico presso la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia a Direzione Universitaria, con mantenimento in servizio fino al compimento del 70° anno di età;

**collocare** la Stessa in trattamento di quiescenza a far data dal 01 ottobre 2029, primo giorno del mese successivo a quello di compimento del 70° anno di età (04/09/2029), senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

**notificare** copia del presente provvedimento alla dr.ssa Tamburro Anna;

**trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla u.o.c. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

**Il Direttore Generale**

**Dr. Gennaro Volpe**

(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*