



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 451 del 16/06/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA UOC
TECNOLOGIA OSPEDALIERA E HTA CON CONTESTUALE ATTIVAZIONE DELLA
SEGREGAZIONE DELLE FUNZIONI E DEFINIZIONE DEGLI OBBLIGHI DI OTTEMPERANZA**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 16/06/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere

Oggetto: CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA UOC TECNOLOGIA OSPEDALIERA E HTA CON CONTESTUALE ATTIVAZIONE DELLA SEGREGAZIONE DELLE FUNZIONI E DEFINIZIONE DEGLI OBBLIGHI DI OTTEMPERANZA

IL DIRETTORE AD INTERIM UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso

che l'ing. Vittorio Emanuele Romallo ricopre stabilmente l'incarico di Direttore della U.O.C. Tecnologia Ospedaliera e HTA dal 01 febbraio 2016, configurando pienamente la condizione di permanenza prolungata all'interno di un settore nativamente esposto a rischio corruttivo;

Dato atto

- che in data 11 maggio 2026 si è riunito il Collegio Tecnico, costituito con deliberazione del Direttore Generale n. 272 del 02/04/2026, per la verifica e valutazione dell'operato del Direttore di cui innanzi;
- che con determinazione n. 592 del 13/05/2026 si è preso atto del verbale del Collegio Tecnico *de quo*, il cui esito positivo realizza la condizione per il conferimento all'ing. Vittorio Emanuele Romallo di un incarico di pari livello gestionale, economico e professionale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 78 comma 2 del CCNL Area Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, confermato dal CCNL attualmente vigente;

Preso atto

- della deliberazione n. 427 del 29.05.2026, con cui la Direzione ha stabilito che, per quanto concerne la posizione dell'Ing. Vittorio Emanuele Romallo, Direttore della U.O.C. Tecnologia Ospedaliera e HTA, pur a fronte del superamento positivo delle verifiche del Collegio Tecnico, l'attivazione di una rotazione fisica immediata incontra insuperabili barriere strutturali connesse all'eterogeneità del rispettivo ruolo di inquadramento (Ruolo Professionale per il profilo di dirigente ingegnere);
- che tutte le altre strutture dell'Area P.T.A. risultano coperte da dirigenti investiti di regolare titolarità con contratti in corso e non scaduti;
- che la citata U.O.C. (Tecnologia Ospedaliera) risulta massicciamente impegnata nella conduzione di complessi progetti legati alle linee di finanziamento del PNRR, governati da scadenze perentorie e da un elevato tecnicismo specialistico che rende il titolare non facilmente sostituibile senza esporre l'Azienda al rischio di pregiudiziali ritardi istruttori.

Considerato

- che la Direzione Strategica ha precisato che, in perfetta aderenza con le linee guida ANAC e con le disposizioni del P.I.A.O. aziendale, laddove sussistano vincoli oggettivi alla rotazione fisica dei dirigenti, l'Azienda ha l'obbligo di disporre l'attivazione della Segregazione delle Funzioni quale misura alternativa e sussidiaria di mitigazione del rischio corruttivo;

Deliberazione del Direttore Generale

- che tale meccanismo di segregazione impone la netta separazione delle fasi dei procedimenti (istruttoria, adozione dell'atto, esecuzione e monitoraggio), prevedendo il conferimento della responsabilità istruttoria tecnica ai funzionari o ai Responsabili delle Unità Operative Semplici (UOS) e riservando al Direttore di UOC la firma del provvedimento finale (doppia sottoscrizione);
- che si rende necessario condizionare il rinnovo e il conferimento del nuovo incarico dell'Area P.T.A. alla formale sottoscrizione di un tassativo obbligo di ottemperanza a carico del dirigente incaricato, teso a vincolare la responsabilità dirigenziale e la correlata valutazione della performance di risultato al rispetto pratico della segregazione interna e alla relativa rendicontazione periodica verso l'RPCT.

Ritenuto

di dover confermare l'ing. Vittorio Emanuele Romallo nell'incarico di Direttore U.O.C. della Tecnologia Ospedaliera e HTA, per un periodo di anni cinque, a far data dal 01.06.2026 al 31.05.2031 e disporre, contestualmente, per la struttura dallo stesso diretta, l'avvio immediato delle misure di segregazione delle funzioni e dei connessi obblighi di tracciabilità procedurale.

Attestata

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

PROPONE

per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti:

di confermare l'ing. Vittorio Emanuele Romallo nell'incarico di Direttore U.O.C. Tecnologia Ospedaliera e HTA, per un periodo di anni cinque, a far data dal 01.06.2026 al 31.05.2031;

di disporre, in via sussidiaria alla rotazione fisica e in aderenza alle prescrizioni ANAC, l'attivazione strutturale della Segregazione delle Funzioni all'interno della U.O.C. Tecnologia Ospedaliera e HTA, articolando i processi lavorativi mediante la netta separazione delle macro-fasi e il coinvolgimento istruttorio diretto dei Responsabili delle Unità Operative Semplici (UOS) e dei funzionari di riferimento;

di sancire in capo al Direttore della predetta struttura e ai Responsabili delle articolazioni interne (UOS) un tassativo obbligo di ottemperanza, vincolandoli alla puntuale documentazione e tracciabilità delle fasi in favore del RPCT nei report periodici; l'inosservanza o la mancata cooperazione costituirà elemento di responsabilità dirigenziale valutato negativamente ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e della conferma dell'incarico;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

di stipulare ai sensi dell'art. 71, comma 14, CCNL Area Funzioni Locali - Sezione terza, triennio 2016-2018, confermato dal CCNL vigente, un contratto individuale d'incarico ad integrazione del contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro per la definizione di tutti gli aspetti connessi all'incarico, ivi inclusi la denominazione, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante;

di precisare che il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL di Categoria e dagli accordi aziendali;

di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, alle UU.OO.CC. Tecnologia Ospedaliera e HTA, Gestione Economico Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione nonché al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);

di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo stante l'urgenza di garantire la continuità organizzativa.

Il funzionario
Dott.ssa Daniela Arciuolo

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi

Dott.ssa Loredana Merola
(f.to digitalmente)

Il Direttore *ad interim* UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Luigia Infante
(f.to digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore *ad interim* UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale



DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

confermare l'ing. Vittorio Emanuele Romallo nell'incarico di Direttore U.O.C. Tecnologia Ospedaliera e HTA, per un periodo di anni cinque, a far data dal 01.06.2026 al 31.05.2031;

disporre, in via sussidiaria alla rotazione fisica e in aderenza alle prescrizioni ANAC, l'attivazione strutturale della Segregazione delle Funzioni all'interno della U.O.C. Tecnologia Ospedaliera e HTA, articolando i processi lavorativi

mediante la netta separazione delle macro-fasi e il coinvolgimento istruttorio diretto dei Responsabili delle Unità Operative Semplici (UOS) e dei funzionari di riferimento;

sancire in capo al Direttore della predetta struttura e ai Responsabili delle articolazioni interne (UOS) un tassativo obbligo di ottemperanza, vincolandoli alla puntuale documentazione e tracciabilità delle fasi in favore del RPCT nei

report periodici; l'inosservanza o la mancata cooperazione costituirà elemento di responsabilità dirigenziale valutato negativamente ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e della conferma dell'incarico;

stipulare ai sensi dell'art. 71, comma 14, CCNL Area Funzioni Locali - Sezione terza, triennio 2016-2018, confermato dal CCNL vigente, un contratto individuale d'incarico ad integrazione del contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro per la definizione di tutti gli aspetti connessi all'incarico, ivi inclusi la denominazione, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante;

precisare che il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL di Categoria e dagli accordi aziendali;

trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, alle UU.OO.CC. Tecnologia Ospedaliera e HTA, Gestione Economico Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione nonché al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);

rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo stante l'urgenza di garantire la continuità organizzativa.

Il Direttore Generale
Dr. Gennaro Volpe
(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale