



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 234 del 18/11/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DIP. N.R. - PRESA ATTO GIUDIZIO MEDICO-LEGALE C.M.L. INPS DI NAPOLI.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 18/11/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA*

*Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere*

**Oggetto:** DIP. N.R. - PRESA ATTO GIUDIZIO MEDICO-LEGALE C.M.L. INPS DI NAPOLI.

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90;

**Premesso**

che la \*\*\*\*\* è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di \*\*\*\*\*  
incardinata nella \*\*\*\*\*;

**Atteso che**

la dipendente con nota prot. n. 12437/e del 09.04.2025 ed integrata con PEC del 30.04.2025, 03.06.2025, 24.06.2025 e 07.07.2025, in atti giacente, chiedeva di essere sottoposta a visita medico legale tendente ad ottenere il riconoscimento della pensione di inabilità, ai sensi dell'art. 2 comma 12 della Legge 335/95;

**Dato atto**

- che, in data 06.06.2025 e 21.07.2025, la UOC GRU ha trasmesso telematicamente all'INPS la domanda di Inabilità L. 335/95 per la \*\*\*\*\*;
- che con PEC del 14.03.2025, il Centro Medico Legale Inps Napoli DCM, per conoscenza, ha comunicato che la visita medica per la \*\*\*\*\* è stata fissata per il giorno 11.11.2025;
- che con PEC dell'11.11.2025, il Centro Medico Legale Inps Napoli DCM ha trasmesso il verbale di accertamento sanitario relativo alla \*\*\*\*\*;

**Letto**

l'estratto del verbale, modello BL/G – n. 00081517202511111063327 datato 11.11.2025, parimenti in atti giacente, dal quale si rileva che per la dipendente \*\*\*\*\* è stato espresso il seguente giudizio medico - legale: "Il soggetto è stato giudicato NON ABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12".

- A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
- B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.

**Considerato**

- che a seguito del suddetto giudizio si deve procedere alla risoluzione del rapporto con la dipendente;
- che la dipendente fino al 12.11.2025 ha prestato regolarmente servizio;

**Ritenuto**

pertanto, dover prendere atto del sopra citato giudizio medico legale BL/G – n. 00081517202511111063327 datato 11.11.2025, espresso dal Centro Medico Legale Inps Napoli DCM e, conseguentemente, procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con la dipendente \*\*\*\*\* a far data dal 13.11.2025;

**Attestata**

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come

*Deliberazione del Direttore Generale*

**PROPONE**

1. di prendere atto dell'estratto del verbale modello BL/G – n. 000815172025111111063327 datato 11.11.2025, trasmesso con pec in pari data dal Centro Medico Legale Inps Napoli DCM, relativo alla \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \* \*\*\*\*\* \*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\*;
2. di procedere, per l'effetto, alla risoluzione del rapporto di lavoro con la dipendente \*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*, dal 13.11.2025, in quanto la Commissione del Centro Medico Legale Inps Napoli DCM ha espresso per il sanitario medesimo il seguente giudizio medico – legale: “Il soggetto è stato giudicato NON ABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12”.
  - A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
  - B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;
3. di precisare che il presente provvedimento non pregiudica il diritto all’indennità di liquidazione ed al trattamento di quiescenza e previdenza, ove spettante, secondo le disposizioni vigenti;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza ed alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Economico-Finanziarie, Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, nonché alla UOC Gestione Risorse Umane per l’esecuzione dello stesso;
5. di dare comunicazione del presente atto all’interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
6. di rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l’urgenza.

l'estensore  
Paola Fiumaro

**Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**  
(f.to digitalmente)

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**  
(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti dagli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Las. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gennaro Volpe**

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario            Dr. Vincenzo Giordano            (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo    Avv. Chiara Di Biase            (f.to digitalmente)

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **prendere atto** dell'estratto del verbale modello BL/G – n. 000815172025111111063327 datato 11.11.2025, trasmesso con pec in pari data dal Centro Medico Legale Inps Napoli DCM, relativo alla  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*
2. **procedere**, per l'effetto, alla risoluzione del rapporto di lavoro con la dipendente \*\*\*\*\* dal 13.11.2025, in quanto la Commissione del Centro Medico Legale Inps Napoli DCM ha espresso per il sanitario medesimo il seguente giudizio medico – legale: “Il soggetto è stato giudicato NON ABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12”.
  - A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
  - B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;
3. **precisare** che il presente provvedimento non pregiudica il diritto all'indennità di liquidazione ed al trattamento di quiescenza e previdenza, ove spettante, secondo le disposizioni vigenti;
4. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza ed alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Economico-Finanziarie, Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, nonché alla UOC Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;
5. **dare** comunicazione del presente atto all'interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
6. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

**Il Direttore Generale**

**Dr. Gennaro Volpe**

(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*