



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 323 del 17/12/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: RETTIFICA DELIBERAZIONE N. 234/2025**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 18/12/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA*

*Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano*

**Oggetto:** RETTIFICA DELIBERAZIONE N. 234/2025

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90;

**Premesso**

che con Deliberazione n. 234 del 18.11.2025, è stato risolto il rapporto di lavoro con la dipendente \*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\* a far data dal  
13.11.2025 prendendo atto del verbale, modello BL/G – n. 00081517202511111063327 del Centro Medico  
Legale Inps Napoli DCM;

**Considerato**

- che il verbale di cui innanzi alla voce giudizio medico-legale testualmente recita: “Il soggetto è stato giudicato NON INABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12”.

A. Non idoneo permanentemente in modo assoluto come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies del D.Lgs. n.165/2001 ed al proficuo lavoro;

B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.

- che per mero errore materiale, nella deliberazione 234/2025, è stato trascritto il seguente giudizio medico - legale: “Il soggetto è stato giudicato NON ABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12”.

A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;

B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.

**Ritenuto**

pertanto, di rettificare parzialmente la deliberazione n. 234 del 18.11.2025, sostituendo la dicitura: “Il soggetto è stato giudicato NON ABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12”.

A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;

B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.

con la dicitura: “Il soggetto è stato giudicato NON INABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12”.

A. Non idoneo permanentemente in modo assoluto come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies del D.Lgs. n.165/2001 ed al proficuo lavoro;

B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.

**Attestata**

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro

*Deliberazione del Direttore Generale*

“diffusione”, e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

### **PROPONE**

1. di rettificare parzialmente la deliberazione n. 234 del 18.11.2025, sostituendo la dicitura: “Il soggetto è stato giudicato NON ABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12”.
  - A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
  - B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.con la dicitura: “Il soggetto è stato giudicato NON INABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12”.
  - A. Non idoneo permanentemente in modo assoluto come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies del D.Lgs. n.165/2001 ed al proficuo lavoro;
  - B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.
2. di precisare che il presente provvedimento non pregiudica il diritto all’indennità di liquidazione ed al trattamento di quiescenza e previdenza, ove spettante, secondo le disposizioni vigenti;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza ed alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Economico-Finanziarie, Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, nonché alla UOC Gestione Risorse Umane per l’esecuzione dello stesso;
4. di dare comunicazione del presente atto all’interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
5. di rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l’urgenza.

l’estensore  
Paola Fiumaro

**Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**  
(f.to digitalmente)

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**  
(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gennaro Volpe**

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **rettificare** parzialmente la deliberazione n. 234 del 18.11.2025, sostituendo la dicitura: "Il soggetto è stato giudicato NON ABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12".
  - A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
  - B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.con la dicitura: "Il soggetto è stato giudicato NON INABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12".
  - A. Non idoneo permanentemente in modo assoluto come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies del D.Lgs. n.165/2001 ed al proficuo lavoro;
  - B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.
2. **precisare** che il presente provvedimento non pregiudica il diritto all'indennità di liquidazione ed al trattamento di quiescenza e previdenza, ove spettante, secondo le disposizioni vigenti;
3. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza ed alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Economico-Finanziarie, Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, nonché alla UOC Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;
4. **dare comunicazione** del presente atto all'interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
5. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

**Il Direttore Generale**  
**Dr. Gennaro Volpe**  
(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*