
Deliberazione del Direttore Generale N. 323 del 17/12/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: RETTIFICA DELIBERAZIONE N. 234/2025

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 18/12/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano

Oggetto: RETTIFICA DELIBERAZIONE N. 234/2025

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90;

Premesso

che con Deliberazione n. 234 del 18.11.2025, è stato risolto il rapporto di lavoro con la dipendente *****
***** a far data dal 13.11.2025 prendendo atto del verbale, modello BL/G – n. 00081517202511111063327 del Centro Medico
Legale Inps Napoli DCM;

Considerato

- che il verbale di cui innanzi alla voce giudizio medico-legale testualmente recita: "Il soggetto è stato giudicato NON INABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12".
 - A. Non idoneo permanentemente in modo assoluto come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies del D.Lgs. n.165/2001 ed al proficuo lavoro;
 - B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.
 - che per mero errore materiale, nella deliberazione 234/2025, è stato trascritto il seguente giudizio medico - legale: "Il soggetto è stato giudicato NON ABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12".
 - A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
 - B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.

Ritenuto

pertanto, di rettificare parzialmente la deliberazione n. 234 del 18.11.2025, sostituendo la dicitura: "Il soggetto è stato giudicato NON ABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12".

- A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
 - B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.

con la dicitura: "Il soggetto è stato giudicato NON INABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12".

- A. Non idoneo permanentemente in modo assoluto come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies del D.Lgs. n.165/2001 ed al proficuo lavoro;
 - B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.

Attestata

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

“diffusione”, e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

PROPONE

1. di rettificare parzialmente la deliberazione n. 234 del 18.11.2025, sostituendo la dicitura: “Il soggetto è stato giudicato NON ABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12”.
 - A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
 - B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.con la dicitura: “Il soggetto è stato giudicato NON INABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12”.
 - A. Non idoneo permanentemente in modo assoluto come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies del D.Lgs. n.165/2001 ed al proficuo lavoro;
 - B. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.
2. di precisare che il presente provvedimento non pregiudica il diritto all’indennità di liquidazione ed al trattamento di quiescenza e previdenza, ove spettante, secondo le disposizioni vigenti;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza ed alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Economico-Finanziarie, Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, nonché alla UOC Gestione Risorse Umane per l’esecuzione dello stesso;
4. di dare comunicazione del presente atto all’interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
5. di rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l’urgenza.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola
(f.to digitalmente)

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante
(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)
Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- rettificare** parzialmente la deliberazione n. 234 del 18.11.2025, sostituendo la dicitura: “Il soggetto è stato giudicato NON ABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12”.
 - Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
 - Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.con la dicitura: “Il soggetto è stato giudicato NON INABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12”.
 - Non idoneo permanentemente in modo assoluto come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies del D.Lgs. n.165/2001 ed al proficuo lavoro;
 - Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.
- precisare** che il presente provvedimento non pregiudica il diritto all’indennità di liquidazione ed al trattamento di quiescenza e previdenza, ove spettante, secondo le disposizioni vigenti;
- trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza ed alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Economico-Finanziarie, Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, nonché alla UOC Gestione Risorse Umane per l’esecuzione dello stesso;
- dare comunicazione** del presente atto all’interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
- rendere** la stessa immediatamente eseguibile, per l’urgenza.

Il Direttore Generale

Dr. Gennaro Volpe

(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.