



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 166 del 24/10/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Indennità di Risultato residui Fondi Anni 2019 – 2020 – 2021 – 2022-2023 Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica - Liquidazione**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 24/10/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA*

*Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano*

**Oggetto:** Indennità di Risultato residui Fondi Anni 2019 – 2020 – 2021 – 2022-2023 Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica - Liquidazione

### Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90;

#### Premesso che

- in data 17/02/2025 è stata sottoscritta con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Sanitaria la "Preintesa Riparto Residuo Fondi 2019-2023" in cui sono stati quantificati i sotto riportati residui dei fondi di contrattazione integrativa, al netto dei recuperi annuali come evidenziati dal collegio sindacale:

| Anno | Importo      |
|------|--------------|
| 2019 | € 847.671,09 |
| 2020 | € 168.911,64 |
| 2021 | € 340.601,86 |
| 2022 | € 644.464,11 |
| 2023 | € 682.805,16 |

- come riportato nella stessa preintesa, le parti hanno concordato che *i residui "andranno a beneficio della dirigenza sanitaria, medici e non medici, come previsto dal contratto vigente per gli anni di riferimento, riconoscendo quanto dovuto ai professionisti in servizio nei singoli anni cui i residui fanno riferimento. I criteri di ripartizione saranno gli stessi di quelli utilizzati per il riconoscimento del risultato all'epoca vigenti e utilizzati rispettando le valutazioni ottenute dai singoli professionisti per gli stessi anni"*;
- che i criteri di ripartizione sono quelli contenuti nella tabella allegata al verbale dell'incontro sindacale del 07/05/2019;
- in data 18/03/2025, con verbale n° 9 il Collegio Sindacale ha espresso favorevole alla preintesa sottoscritta in data 17/02/2025, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Deliberazione del Direttore Generale

- con nota pec del 01/08/2025 è stato inviato al Collegio Sindacale copia dell'Intesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali in data 20/06/2025, e che con successiva nota prot. 29581 del 22/9/2025 sono stati forniti al Collegio Sindacale i chiarimenti richiesti con Verbale n. 3 del 19/09/2025.

#### **Preso atto che**

- con Verbale n° 4 del 30/09/2025 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla Certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n° 165 in riferimento alla quantificazione dei residui dei fondi di contrattazione integrativa per l'Area della Dirigenza Sanitaria per gli anni 2019 – 2020 – 2021 – 2022-2023;
- nel richiamato verbale n° 4, il Collegio Sindacale ha evidenziato che *"le risorse destinate alla remunerazione del salario accessorio devono essere interamente utilizzate negli esercizi in cui vengono appostate. Nel caso in cui ciò non possa avvenire, l'azienda deve attenersi a quanto disposto dai contratti collettivi in merito all'utilizzo delle somme residue che, come noto, può divergere dalle ordinarie destinazioni previste nelle annualità di competenza. Per quanto evidenziato, si invita l'Azienda al rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 72 e seguenti del CCNL Area Sanità per l'utilizzo dei residui dei fondi"*.

#### **Visti**

- L'art. 95 comma 12 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 prevede che, nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo di cui al presente articolo, gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei Fondi pregressi, sono utilizzati, nell'ambito del nuovo fondo, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti di cui al comma 2 lett. a), b), c) che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi.
- L'art. 50 comma 4 CCNL del 8/6/2000 Area Medica e Art. 50 comma 5 CCNL 8/6/2000 Area Satp prevede che: Il fondo di cui al comma 1 deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.
- L'Art. 52 comma 4 lettera C CCNL 8/6/2000 Area Medica e CCNL 8/6/2000 Area Satp prevede che: resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51.
- L'Art. 95 comma 8 CCNL del 17/12/2019: *Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.*

*Deliberazione del Direttore Generale*

- L'Art. 72 comma 3 del CCNL del 23/01/2024: *Il fondo di cui al presente articolo deve essere integralmente utilizzato; le voci di utilizzo sono oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5, commi 4, lett. b) e 5. Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'anno successivo;*

#### **Ritenuto**

- di provvedere con la mensilità del mese di Ottobre 2025 alla liquidazione dei residui dei fondi di contrattazione integrativa per gli anni 2019-2020-2021-2022-2023 a titolo di Retribuzione di Risultato per il personale della Dirigenza Medica e Sanitaria non medica coi criteri di cui ai citati accordi con le Organizzazioni Sindacali, come da elenco agli atti della UOC GRU;
- di quantificare, come già riportato nella preintesa e nella successiva intesa sottoscritta con le Organizzazioni sindacali, i residui dei fondi per il trattamento economico accessorio da distribuire a titolo di Retribuzione di Risultato, in complessivi euro € 2.684.453,86;
- di quantificare, altresì, gli oneri a carico dell'Azienda in complessivi euro: € 638.900,00 (INPS) – € 228.178,60 (IRAP);
- di trasmettere alla UOC GEF copia del presente provvedimento per la contabilizzazione degli importi di cui sopra;
- di inviare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della UOC Controllo di Gestione, al Direttore UOC Affari Legali;

#### **Attestata**

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

#### **PROPONE**

- di provvedere con la mensilità del mese di Ottobre 2025 alla liquidazione dei residui dei fondi di contrattazione integrativa per gli anni 2019-2020-2021-2022-2023 a titolo di Retribuzione di

*Deliberazione del Direttore Generale*

Risultato per il personale della Dirigenza Medica e Sanitaria non medica coi criteri di cui ai citati accordi con le Organizzazioni Sindacali, come da elenco agli atti della UOC GRU;

- di quantificare, come già riportato nella preintesa e nella successiva intesa sottoscritta con le Organizzazioni sindacali, i residui dei fondi per il trattamento economico accessorio da distribuire a titolo di Retribuzione di Risultato, in complessivi euro € 2.684.453,86 ;
- di quantificare, altresì, gli oneri a carico dell'Azienda in complessivi euro: € 638.900,00 (INPS) – € 228.178,60 (IRAP);
- di trasmettere alla UOC GEF copia del presente provvedimento per la contabilizzazione degli importi di cui sopra;
- di inviare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della UOC Controllo di Gestione, al Direttore UOC Affari Legali;

L'estensore  
Alessio Aria

Il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Luigia Infante

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gennaro Volpe**

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario      Dr. Vincenzo Giordano

(f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo      Avv. Chiara Di Biase

(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Per le causali in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede, e, per l'effetto, di

- **provvedere** con la mensilità del mese di Ottobre 2025 alla liquidazione dei residui dei fondi di contrattazione integrativa per gli anni 2019-2020-2021-2022-2023 a titolo di Retribuzione di Risultato per il personale della Dirigenza Medica e Sanitaria non medica coi criteri di cui ai citati accordi con le Organizzazioni Sindacali, come da elenco agli atti della UOC GRU;
- **quantificare**, come già riportato nella preintesa e nella successiva intesa sottoscritta con le Organizzazioni sindacali, i residui dei fondi per il trattamento economico accessorio da distribuire a titolo di Retribuzione di Risultato, in complessivi euro € 2.684.453,86;
- **quantificare**, altresì, gli oneri a carico dell'Azienda in complessivi euro: € 638.900,00 (INPS) – € 228.178,60 (IRAP);
- **trasmettere** alla UOC GEF copia del presente provvedimento per la contabilizzazione degli importi di cui sopra;
- **inviare** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della UOC Controllo di Gestione, al Direttore UOC Affari Legali;

**Il Direttore Generale**  
**Dr. Gennaro Volpe**  
(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*