



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 200 del 06/11/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: EROGAZIONE RISULTATO 2024 - DIRIGENZA SANITARIA

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 07/11/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere

Oggetto: EROGAZIONE RISULTATO 2024 - DIRIGENZA SANITARIA

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90;

Premesso che

- con deliberazione n. 725 del 04/07/2025 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'area della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2024, relativi a:

art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi	€	8.447.571,00
art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024 Fondo Condizioni di lavoro	€	1.467.631,00
art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato	€.	748.222,00

Considerato che

- con nota prot. 32991 del 22/10/2025 il Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane le valutazioni sulla performance relative all'anno 2024 sia per il Comparto che per la Dirigenza;
- per l'anno 2024, nel corso della riunione sindacale del 22/10/2025 sono stati confermati criteri di ripartizione oggetto di precedenti accordi sindacali, come da tabella allegata al Verbale dell'incontro sindacale del 07.05.2019, e già utilizzati nel pagamento della retribuzione di risultato per le precedenti annualità;
- che i fondi in questione sono stati iscritti in Bilancio 2024 approvato dalla Regione Campania con DGRC n° 445 del 04/07/2025 con parere favorevole preventivo del Collegio Sindacale;

Dato atto

- che il fondo art. 74 CCNL 23/01/2024 deliberato per l'anno 2024 presenta a consuntivo la disponibilità di euro 748.222,00€:

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

Ritenuto

- di riconoscere l'Indennità di risultato per l'anno 2024 a favore della Dirigenza Sanitaria secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 32991 del 22/10/2025 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente;
- di procedere, con la stipendialità del mese di Novembre 2025, alla corresponsione dell'Indennità di risultato, nei limiti della disponibilità del fondo 74 - Anno 2024 - Area Dirigenza Sanitaria CCNL del 23/01/2024, come iscritto in Bilancio anno 2024 ;

Attestata

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

PROPONE

- di riconoscere l'Indennità di risultato per l'anno 2024 a favore della Dirigenza Sanitaria secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 32991 del 22/10/2025 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente;
- di procedere, con la stipendialità del mese di Novembre 2025, alla corresponsione dell'Indennità di risultato, nei limiti della disponibilità del fondo 74 - Anno 2024 - Area Dirigenza Sanitaria CCNL del 23/01/2024, come iscritto in Bilancio anno 2024 ;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento del risultato con le competenze del mese di Novembre 2025 .

L'estensore

Alessio Aria

Il Responsabile UOS Trattamento Economico

Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario

Dr. Vincenzo Giordano

(f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase

(f.to digitalmente)

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- di riconoscere l'Indennità di risultato per l'anno 2024 a favore della Dirigenza Sanitaria secondo

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 32991 del 22/10/2025 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente;

- di procedere, con la stipendialità del mese di Novembre 2025, alla corresponsione dell'Indennità di risultato, nei limiti della disponibilità del fondo 74 - Anno 2024 - Area Dirigenza Sanitaria CCNL del 23/01/2024, come iscritto in Bilancio anno 2024 ;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento del risultato con le competenze del mese di Novembre 2025 .

Il Direttore Generale

Dr. Gennaro Volpe

(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.