



---

## **Deliberazione del Direttore Generale N. 202 del 06/11/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: EROGAZIONE SALDO PREMIALITA' ANNO 2024 - PERSONALE COMPARTO**

### **PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 07/11/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

### **ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

### **TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

### **UOC AFFARI GENERALI**

Direttore ad interim **Luigia Infante**

### **ELENCO FIRMATARI**

*Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA*

*Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere*

---

**Oggetto:** EROGAZIONE SALDO PREMIALITA' ANNO 2024 - PERSONALE COMPARTO

**IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90;

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che**

-con deliberazione n. 547 del 15/05/2025 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2024 come di seguito riportato:

**Articolo 102 CCNL 2/11/2022: €. 4.403.043,00**

**Articolo 103 CCNL 2/11/2022: €. 6.545.860,00;**

- al punto 4.2 dell'*Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021* allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020 di cui alla deliberazione del Direttore generale n. 332 del 29/10/2020 ad oggetto “Presa d’atto Verbale Accordo Integrativo Aziendale in Applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021” sono indicate le modalità per la corresponsione al personale dipendente del Comparto della “quota massima individuale” sulla base della Categoria di appartenenza;

**Considerato che**

- con nota prot. 32991 del 22/10/2025 il Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità , performance e Flussi Informativi ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane le valutazioni sulla performance relative all'anno 2024 sia per il Comparto che per la Dirigenza;

*Deliberazione del Direttore Generale*

**Dato atto che**

- con deliberazione del Direttore Generale n° 1205 del 22/11/2024 il personale del Comparto risulta essere stato già destinatario della corresponsione di un acconto relativo alla premialità per l'anno 2024, erogato nel mese di Novembre 2024 per cui si rende necessario procedere ai relativi conguagli ai fini del riconoscimento del saldo spettante sulla base delle singole valutazioni rilevate dalle apposite schede in termini di attività individuale prestata e contributo apportato per il raggiungimento degli obiettivi;

**Preso atto**

- di quanto concordato in sede di Riunione Sindacale dell'Area del Comparto del 04/10/2024 in merito al riconoscimento del saldo della premialità spettante per l'anno 2024 nel limite complessivo annuo da destinare alla premialità quantificato in euro 732.000, importo entro cui ricondurre le quote massime individuali di cui al punto 4.2 *dell'Accordo Integrativo Aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 – Biennio 2020/2021* allegato al Verbale di riunione sindacale Area Comparto del 13/10/2020.

**Accertato che**

- il fondo Articolo 103 per l'anno 2024 presenta, a consuntivo, la necessaria disponibilità per il riconoscimento della premialità residua da erogare al personale del Comparto, tenuto conto dei costi già contabilizzati a carico dello stesso fondo;
- che i fondi in questione sono stati iscritti in Bilancio di esercizio 2024 approvato dalla Regione Campania con DGRC n°445 del 04/07/2025 con parere favorevole preventivo del Collegio Sindacale.  
;

**Ritenuto di**

- procedere con la stipendialità del mese di Novembre 2025 al riconoscimento del saldo per la premialità a favore del personale del Comparto per l'anno 2024 secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 32991 del 22/10/2025 dalla UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo singolarmente spettante ai mesi di permanenza in servizio e nel limite complessivo annuo da destinare alla premialità quantificato in euro 732.000, come concordato in sede di Riunione Sindacale dell'Area del Comparto del 04/10/2024, come da elenco agli atti della UOC GRU
- procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l'importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**Attestata**

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**PROPONE**

- di procedere con la stipendialità del mese di Novembre 2025 al riconoscimento del saldo per la premialità a favore del personale del Comparto per l'anno 2024 secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 32991 del 22/10/2025 dalla UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo singolarmente spettante ai mesi di permanenza in servizio e nel limite complessivo annuo da destinare alla premialità quantificato in euro 732.000, come concordato in sede di Riunione Sindacale dell'Area del Comparto del 04/10/2024, come da elenco agli atti della UOC GRU
- procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l'importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di procedere, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.e ii., alla pubblicazione del presente atto;
- di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento della premialità con le competenze del mese di Novembre 2025.

L'estensore

Alessio Aria

Il Responsabile UOS Trattamento Economico

Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Luigia Infante

*Deliberazione del Direttore Generale*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gennaro Volpe**

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario

Dr. Vincenzo Giordano

(f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase

(f.to digitalmente)

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l’effetto, di:

- di procedere con la stipendialità del mese di Novembre 2025 al riconoscimento del saldo per la premialità a favore del personale del Comparto per l’anno 2024 secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 32991 del 22/10/2025 dalla UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l’importo singolarmente spettante ai mesi di permanenza in servizio e nel limite complessivo annuo da destinare alla premialità quantificato in euro 732.000, come concordato in sede di Riunione Sindacale dell’Area del Comparto del 04/10/2024, come da elenco agli atti della UOC GRU

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

- procedere altresì al recupero nei confronti del personale in servizio e/o cessato per il quale gli acconti erogati superano l’importo effettivamente spettante sulla base delle valutazioni riportate e dei mesi effettivamente lavorati;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di procedere, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.e ii., alla pubblicazione del presente atto; di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l’urgenza di procedere al riconoscimento della premialità con le competenze del mese di Novembre 2025

**Il Direttore Generale**

**Dr. Gennaro Volpe**

(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*