



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 215 del 09/11/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: INDENNITA' DI RISULTATO RESIDUI FONDI ANNI 2018 - 2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023
DIRIGENZA PTA - LIQUIDAZIONE**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 10/11/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano

Oggetto: INDENNITA' DI RISULTATO RESIDUI FONDI ANNI 2018 - 2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 DIRIGENZA PTA - LIQUIDAZIONE

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90;

Premesso che

- in data 28/04/2025 è stata sottoscritta con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza PTA la "Preintesa Riparto Residuo Fondi 2018-2023" in cui sono stati quantificati i sotto riportati residui dei fondi di contrattazione integrativa, al netto dei recuperi annuali come evidenziati dal collegio sindacale:

Anno	Importo
2018	€ 2.283,66
2019	€ 72.843,26
2020	€ 97.404,13
2021	€ 124.851,70
2022	€ 74.285,58
2023	€ 61.444,70

- in data 03/06/2025, con verbale n° 14 il Collegio Sindacale ha espresso parere non favorevole alla preintesa sottoscritta in data 28/04/2025, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 limitatamente alla parte che prevedeva percentuali aggiuntive per gli incarichi di sostituzione e gli incarichi ad interim per i periodi di riferimento (innovazione dell'accordo rispetto alla disciplina vigente pro-tempore, accordo idoneo a generare nuovi o maggiori oneri non previsti e privi di copertura);
- con nota pec del 10/08/2025 è stato inviato al Collegio Sindacale copia dell'Intesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali in data 08/10/2025 in cui si è preso atto di quanto evidenziato dal Collegio Sindacale nel citato verbale n° 14 del 28/04/2025.
- come riportato nella stessa preintesa, le parti hanno concordato, altresì, che

Deliberazione del Direttore Generale

- *per le annualità 2018 e 2019 gli importi di cui ai residui sopra indicati e disponibili, saranno incrementati di euro 6.944,60(2018) ed euro 8.403,77 (2019) relativi alle maggiori somme già percepite dal Direttore GEF negli anni i questione per gli incarichi ad interim rivestiti, in assenza di di una regolamentazione, e che tali importi saranno recuperati dall'ammontare lordo complessivo spettante allo stesso dirigente per gli anni oggetto dell'Intesa;*
- *i residui anni precedenti andranno elargiti a beneficio della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa in servizio negli anni di riferimento, in rapporto al periodo di servizio, secondo i criteri esistenti nel periodo di riferimento per il riconoscimento dell'indennità di risultato;*
- *i criteri esistenti nel periodo di riferimento per il riconoscimento dell'indennità di risultato sono quelli contenuti nella tabella allegata al verbale dell'incontro sindacale del 07.05.2019.*

Preso atto che

- con Verbale n° 6 del 28/10/2025 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla Certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n° 165 in riferimento alla quantificazione dei residui dei fondi di contrattazione integrativa per l'Area della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa – PTA - per gli anni 2018-2019 – 2020 – 2021 – 2022-2023, invitando l'Azienda al rispetto delle disposizioni previste dal CCNL Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa.

-

Visti

- l' Art. 52 comma 4 lettera C CCNL 8/6/2000 Area Satp prevede che: resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51.
- l'art. 91 comma 9 del CCNL Dirigenza Funzioni Locali PTA del 17/12/2020 che prevede che *"Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del Fondo di cui all'art. 90, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato."*

Ritenuto

- di provvedere con la mensilità del mese di Novembre 2025 alla liquidazione dei residui dei fondi di contrattazione integrativa per gli anni 2018-2019-2020-2021-2022-2023 a titolo di Retribuzione di Risultato per il personale della Dirigenza Professionale Tecnica ed

Deliberazione del Direttore Generale

Amministrativa coi criteri di cui ai citati accordi con le Organizzazioni Sindacali, come da elenco agli atti della UOC GRU;

- di disporre che per l'ex dipendente C.E. (matricola 201283) cessato dal servizio per decesso l'effettivo pagamento avverrà previa esibizione della documentazione successoria richiesta agli eredi;
- di quantificare, come già riportato nella preintesa e nella successiva intesa sottoscritta con le Organizzazioni sindacali, i residui dei fondi per il trattamento economico accessorio da distribuire a titolo di Retribuzione di Risultato, in complessivi euro € 433.113,03;
- di quantificare, altresì, gli oneri a carico dell'Azienda in complessivi euro: € 103.081,00 (INPS) – € 36.815,00 (IRAP);
- di trasmettere alla UOC GEF copia del presente provvedimento per la contabilizzazione degli importi di cui sopra;
- di inviare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della UOC Controllo di Gestione, al Direttore UOC Affari Generali;

Attestata

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

PROPONE

- di provvedere con la mensilità del mese di Novembre 2025 alla liquidazione dei residui dei fondi di contrattazione integrativa per gli anni 2018-2019-2020-2021-2022-2023 a titolo di Retribuzione di Risultato per il personale della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa coi criteri di cui ai citati accordi con le Organizzazioni Sindacali, come da elenco agli atti della UOC GRU;
- di disporre che per l'ex dipendente C.E. (matricola 201283) cessato dal servizio per decesso l'effettivo pagamento avverrà previa esibizione della documentazione successoria richiesta agli eredi;
- di quantificare, come già riportato nella preintesa e nella successiva intesa sottoscritta con le Organizzazioni sindacali, i residui dei fondi per il trattamento economico accessorio da distribuire a titolo di Retribuzione di Risultato, in complessivi euro € 433.113,03;
- di quantificare, altresì, gli oneri a carico dell'Azienda in complessivi euro: € 103.081,00 (INPS) – € 36.815,00 (IRAP);
- di trasmettere alla UOC GEF copia del presente provvedimento per la contabilizzazione degli importi di cui sopra;

Deliberazione del Direttore Generale

- di inviare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della UOC Controllo di Gestione, al Direttore UOC Affari Generali;

L'estensore

Alessio Aria

Il Responsabile UOS Trattamento Economico

Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario

Dr. Vincenzo Giordano

(f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase

(f.to digitalmente)

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto:

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- di provvedere con la mensilità del mese di Novembre 2025 alla liquidazione dei residui dei fondi di contrattazione integrativa per gli anni 2018-2019-2020-2021-2022-2023 a titolo di Retribuzione di Risultato per il personale della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa coi criteri di cui ai citati accordi con le Organizzazioni Sindacali, come da elenco agli atti della UOC GRU;
- di disporre che per l'ex dipendente C.E. (matricola 201283) cessato dal servizio per decesso l'effettivo pagamento avverrà previa esibizione della documentazione successoria richiesta agli eredi;
- di quantificare, come già riportato nella preintesa e nella successiva intesa sottoscritta con le Organizzazioni sindacali, i residui dei fondi per il trattamento economico accessorio da distribuire a titolo di Retribuzione di Risultato, in complessivi euro € 433.113,03;
- di quantificare, altresì, gli oneri a carico dell'Azienda in complessivi euro: € 103.081,00 (INPS) – € 36.815,00 (IRAP);
- di trasmettere alla UOC GEF copia del presente provvedimento per la contabilizzazione degli importi di cui sopra;
- di inviare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della UOC Controllo di Gestione, al Direttore UOC Affari Generali;

Il Direttore Generale

Dr. Gennaro Volpe

(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale