



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 231 del 14/11/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. BOCCAGNA CARMELA – RIPRISTINO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 14/11/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere

Oggetto: DIP. BOCCAGNA CARMELA – RIPRISTINO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90;

Premesso

- che la sig.ra Boccagna Carmela, nata a Marcianise (CE) il 20.05.1980, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, incardinata nella UOC Oculistica;
- che con deliberazione n. 135 del 04.10.2019, la dipendente è stata autorizzata alla trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì, con decorrenza dall'11 novembre 2019;
- che con deliberazione n. 64 del 30.01.2023, la dipendente è stata autorizzata alla variazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, per n. 30 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì, con decorrenza dal 1 marzo 2023;

Letta

l'istanza prodotta dalla dipendente acquisita al protocollo generale di questa Azienda al n. 33659/e del 28.10.2025, agli atti giacente, con la quale chiede di rientrare a tempo pieno a far data dal 10/11/2025;

Richiamato

l'art. 52 comma 12 del CCNL comparto sanità del 27.10.25, il quale prevede che i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. Tale disciplina non trova applicazione nelle ipotesi previste dal comma 9, che restano regolate dalla relativa disciplina legislativa;

Considerato

che ad oggi risulta disponibile in pianta organica un posto di infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla sig.ra Boccagna Carmela il ripristino del rapporto di lavoro da tempo parziale verticale a tempo pieno con decorrenza dal 10 novembre 2025;

Attestata

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al

Deliberazione del Direttore Generale

Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

PROPONE

1. di accogliere la richiesta della sig.ra Boccagna Carmela, nata a Marcianise (CE) il 20.05.1980, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, incardinata nella UOC Oculistica;
2. di ripristinare il rapporto di lavoro da tempo parziale verticale a tempo pieno con decorrenza dal 10 novembre 2025;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, al Direttore Generale, al Direttore Sanitario, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore UOC OSOIS, al Dirigente delle Professioni Sanitarie SITRA, al Direttore UOC Oculistica, al Responsabile UOS Servizio del medico competente e al Direttore f.f. UOC Medicina preventiva, del lavoro e radioprotezione;
5. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola
(f.to digitalmente)

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante
(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **accogliere** la richiesta della sig.ra Boccagna Carmela, nata a Marcianise (CE) il 20.05.1980, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, incardinata nella UOC Oculistica;
2. **ripristinare** il rapporto di lavoro da tempo parziale verticale a tempo pieno con decorrenza dal 10 novembre 2025;
3. **trasmettere** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, al Direttore Generale, al Direttore Sanitario, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. **dare comunicazione** del presente atto all'interessata, al Direttore UOC OSOIS, al Dirigente delle Professioni Sanitarie SITRA, al Direttore UOC Oculistica, al Responsabile UOS Servizio del medico competente e al Direttore f.f. UOC Medicina preventiva, del lavoro e radioprotezione;
5. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Dr. Gennaro Volpe
(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale