



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 318 del 17/12/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: PERSONALE IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 42 BIS D.LGS. 151/2001.  
APPLICAZIONE ART. 3, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 24 DEL 14.03.2025**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 17/12/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA*

*Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere*

**Oggetto:** PERSONALE IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 42 BIS D.LGS. 151/2001. APPLICAZIONE ART. 3, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 24 DEL 14.03.2025

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che**

l'art. 3 comma 2 del D.L. 14.03.2025 n. 25 testualmente prevede: *"per l'anno 2025, in fase di prima applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal comma 1, lettera c) del presente articolo, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, inquadrano il personale proveniente da altre amministrazioni che ne abbia fatto richiesta e che si trovi in posizione di comando e abbia maturato, in tale posizione, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole... Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento"*

**Rilevato che**

- presso questa AORN sussiste una grave carenza di personale appartenente al profilo professionale di Infermieri – Area dei professionisti della salute e di OSS – Area degli Operatori;
- sono pervenute, agli atti di questa Azienda, le istanze di inquadramento a tempo indeterminato da parte di personale assegnato temporaneamente, a questa AORN, ai sensi dell'art. 42 – bis del DL 15/2001, come di seguito indicato:

COGNOME NOME	E	PROFILO PROFESSIONALE	DATA INIZIO ASSEGNAZIONE TEMPORANEA	DATA FINE ASSEGNAZIONE E TEMPORANEA	AZIENDA PROVENIENZA	ISTANZA
Baldo Annarosa		Infermiere	01.05.2023	30.04.2026	AOU Modena	Prot. n. 24380/2025 e Prot. n. 36279/2025
Capasso Rossella		Infermiere	01.06.2024	31.05.2027	ASST dei Sette Laghi Varese	Prot. n. 24379/2025
Grimaldi Natascia		Infermiere	01.02.2024	31.01.2027	AUSL Toscana	Prot. n. 24378/2025 e Prot. n. 36051/2025
Inguetta Francesca		OSS	01.12.2023	30.11.2026	AOU Maggiore della Carità di Novara	Prot. 24590/2025 e Prot. n. 35929/2025
Malatesta Cristina		Infermiere	01.12.2024	30.11.2027	ASL Roma 4	Prot. n. 37917/2025
Massaro Costanza Isabella		Infermiere	01.07.2024	30.06.2027	ASL Avellino	Prot. n. 24382/2025

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

Palmieri Domenico Francesco	Infermiere	30.08.2024	31.08.2026	ASST Olona Valle	Prot. n. 24377/2025
Pellicone Giuseppe	Infermiere	01.11.2024	31.10.2027	ASL Taranto	Prot. n. 37982/2025
Somma Maria	Infermiere	01.11.2024	31.10.2025	AM Niguarda	Prot. n. 37916/2025

- con nota prot. n. 10401/2025 e da ultimo, con nota prot. n. 37327/2025 il Direttore della UOC OSOSIS ed il Dirigente SITRA hanno chiesto al Vertice strategico di autorizzare la mobilità in entrata del personale innanzi elencato;

#### Considerato che

- come risultante agli atti della UOC Gestione Risorse Umane, tutti i soggetti di cui innanzi hanno maturato, nelle rispettive posizioni, il requisito dei dodici mesi di servizio, previsti all'art. 3 comma 2 del D.L. 14.03.2025 n. 25;
- con note prott. nn. 24906/2025, 25154/2025 e 35747/2025 la UOC Gestione Risorse Umane ha chiesto al Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi di confermare se il personale di cui trattasi abbia conseguito una valutazione delle performance pienamente favorevole, nel periodo di servizio prestato presso questa AORN;
- con note prot. nn. 25065/2025, 25458/2025 e 37303/2025 il Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi ha confermato le valutazioni pienamente favorevoli conseguite dal personale temporaneamente assegnato;

#### Dato atto che

- il PTFP 2024 – 2027 approvato definitivamente con deliberazione n. 600/2025 prevede il reclutamento di personale appartenente ai profili professionali di Infermiere e di OSS;
- la direzione strategica ha dato mandato alla UOC Gestione Risorse Umane per l'attivazione della procedura;

#### Visto

il D.L. 14.03.2025 n. 25;

#### Ritenuto di

- procedere all'accoglimento delle istanze prodotte dal personale assegnato temporaneamente a questa AORN ai sensi dell'art. 42 bis D.Lgs. 151/2001, specificato nell'elenco di cui innanzi e, in applicazione dell'art. 3 comma 2 del D.L. 14.03.2025 n. 25, inquadrarlo a tempo indeterminato presso questa Azienda nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
- stabilire che l'inquadramento in ruolo del suddetto personale è subordinato a formale provvedimento di nulla osta da parte delle amministrazioni di appartenenza;

#### Attestata

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.

*Deliberazione del Direttore Generale*

**PROPONE**

1. di procedere all'accoglimento delle istanze prodotte dal personale assegnato temporaneamente a questa AORN ai sensi dell'art. 42 bis D.Lgs. 151/2001, specificato nell'elenco di cui innanzi e, in applicazione dell'art. 3 comma 2 del D.L. 14.03.2025 n. 25, inquadrarlo a tempo indeterminato presso questa Azienda nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
2. di stabilire che l'inquadramento in ruolo del suddetto personale è subordinato a formale provvedimento di nulla osta da parte delle amministrazioni di appartenenza;
3. di precisare che il costo annuo derivante dal presente provvedimento, sarà imputato a cura della UOC GEF alle competenti voci di conto del bilancio del corrente esercizio e successivi;
4. di precisare, altresì, che tale costo rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge n. 191/2009, come aggiornato dalla DGRC 127/2025;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, alle UU.OO.CC. OSOSIS, Gestione Economico Finanziaria e Controllo di Gestione e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza;
6. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

**Il Responsabile UOS Trattamento Giuridico/Concorsi**

**Dott.ssa Loredana Merola**  
**(f.to digitalmente)**

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**

**Dott.ssa Luigia Infante**  
**(f.to digitalmente)**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gennaro Volpe**

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del  
08/08/2025

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario      Dr. Vincenzo Giordano      (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo      Avv. Chiara Di Biase      (f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



## DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

**Procedere** all'accoglimento delle istanze prodotte dal personale assegnato temporaneamente a questa AORN ai sensi dell'art. 42 bis D.Lgs. 151/2001, specificato nell'elenco di cui innanzi e, in applicazione dell'art. 3 comma 2 del D.L. 14.03.2025 n. 25, inquadrarlo a tempo indeterminato presso questa Azienda nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;

**Stabilire** che l'inquadramento in ruolo del suddetto personale è subordinato a formale provvedimento di nulla osta da parte delle amministrazioni di appartenenza;

**Precisare** che il costo annuo derivante dal presente provvedimento, sarà imputato a cura della UOC GEF alle competenti voci di conto del bilancio del corrente esercizio e successivi;

**Precisare, altresì**, che tale costo rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge n. 191/2009, come aggiornato dalla DGRC 127/2025;

**Trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, alle UU.OO.CC. OSOSIS, Gestione Economico Finanziaria e Controllo di Gestione e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza;

**Rendere** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Dott. Gennaro Volpe**  
**(f.to digitalmente)**