



29/12/2022 14.10-20220036993



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Al Personale tutto
Ai Direttori U.O.C.
p.c. Al Direttore Generale
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Sanitario
e.p.c. Al RPCT

OGGETTO: Contrasto al fenomeno del Pantouflage.

Il PTCP 2022-2024 pone in capo alla U.O.C. GRU, alla U.O.C. Provveditorato ed Economato, Ingegneria Ospedaliera e Tecnologia Ospedaliera l'attuazione della misura relativa al contrasto al fenomeno del Pantouflage.

Con la presente si porta a conoscenza del personale tutto che l'articolo 53 comma 16 ter del D.lgs 165/2001 così come modificato dall'articolo 1 comma 42 della legge 190/2012 ha introdotto una ipotesi di incompatibilità successiva stabilendo che i dipendenti che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1 comma 2, non possono svolgere nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

In base alla norma i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con la pubblica amministrazione per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.

Dichiarazione di conoscenza del divieto di Pantouflage sarà acquisita a cura della U.O.C. GRU per il personale dipendente secondo il format allegato già all'atto del conferimento incarico.

Il funzionario estensore
Dott. Sabatino Tebaido

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

MODELLO DICHIARAZIONE PANTOUFLAGE
Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro

-l- sottoscritto/a-----nato/a-----
il----- dipendente dell'AORN CASERTA in qualità di -----

sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le false attestazioni,

D I C H I A R A

al fine dell'applicazione dell'art. 53 comma 16 ter del D.lgs.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage), di conoscere il divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

Allega copia del seguente documento di identità

In fede _____

_____ li _____