



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

A tutti i dipendenti

COMUNICATO – BONUS "NATALE" AGGIORNAMENTO DL 167/2014 del 14/11/2024

AGGIORNAMENTO Indennità una tantum (bonus) ai lavoratori dipendenti ai sensi dell'art. 2-bis del DL 9 agosto 2024, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 ottobre 2024, n. 143 e circolare INPS n. 19/E del 10 ottobre 2024. Modifiche introdotte dal DL 167/2014 del 14/11/2024

Con Decreto legge 167/2014 del 14/11/2024 sono state introdotte modifiche ai requisiti necessari per il diritto al Bonus in oggetto.

L'art. 2-bis, comma 1, del DL 113/2024, come modificato dal DL 167/2014 adesso stabilisce che il bonus è erogato ai lavoratori dipendenti per i quali sussistano, congiuntamente, le seguenti condizioni:

1. Avere almeno un figlio, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo, affiliato o affidato, che si trova nelle condizioni previste dall'articolo 12, comma 2, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917. (A CARICO)
2. Il coniuge (se presente) non legalmente ed effettivamente separato, o il convivente **NON** deve essere beneficiario della stessa indennità;
3. Avere un reddito complessivo non superiore a 28.000,00 euro nell'anno 2024;
4. Avere un'imposta lorda per l'anno 2024 superiore alla detrazione di lavoro dipendente, ai sensi dell'art. 13, comma 1, del TUIR.
5. **Essere consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, oltre alle sanzioni previste dalla normativa vigente, si incorrerà nelle conseguenze penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.**

Si invitano, pertanto, i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, che si trovano nelle condizioni specificate sopra, a compilare l'allegato NUOVO modulo, necessariamente corredato di documento di riconoscimento, e restituirlo **entro e non oltre il giorno 30 NOVEMBRE 2024** al seguente indirizzo PEC gestionerisorseumane@ospedalecasertapec.it, o in alternativa presentarlo attraverso il Protocollo Generale.

PER COLORO CHE HANNO GIA' INOLTRATO DOMANDA:

Per le domande già presentate in conformità al precedente modello pubblicato sul sito aziendale, si precisa che si terrà conto delle stesse **SOLO** qualora siano correttamente riportati i codici fiscali del coniuge, se presente, o del convivente, e di almeno un figlio a carico.

NOTA BENE: Il dipendente è tenuto comunque a verificare che il coniuge (se presente) o il convivente non sia beneficiario della stessa indennità. Qualora il coniuge (se presente) o convivente ne risulti beneficiario, il dipendente è tenuto a darne immediata comunicazione alla UOC GRU per le attività consequenziali.

Si precisa che, qualora il dipendente benefici dell'indennità in assenza dei presupposti richiesti o in misura superiore a quella spettante e non sia più possibile per il sostituto di imposta effettuare il conguaglio a debito, il lavoratore deve restituire, nella dichiarazione dei redditi, l'ammontare del *bonus* indebitamente ricevuto.

L'estensore
Alessio Aria

Il Responsabile UOC Trattamento Economico
Dot. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
Via Palasciano 81100 - Caserta
Tel. 0823-232677/2642/2275

e-mail: personale@ospedale.caserta.it - ufficiostipendi@ospedale.caserta.it
[pec: gestionerisorseumane@ospedalecasertapec.it](mailto:gestionerisorseumane@ospedalecasertapec.it)

Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445) Ai fini del riconoscimento dell'indennità prevista dall'articolo 2-bis del Decreto-Legge 9 agosto 2024, n.

113, convertito con modificazioni dalla L. 7 ottobre 2024, n. 143. Aggiornamento DL 167/2024 del 14/11/24

Io sottoscritto/a _____ nato/a a _____

() il _____ C.F. _____

dipendente dell'azienda _____ matr _____

Telefono _____

consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi, (art.76 d.p.r. 445/28.12.2000)

DICHIARO

1. Di avere almeno un figlio, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo, affiliato o affidato, che si trova nelle condizioni previste dall'articolo 12, comma 2, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917. (A CARICO)
2. Che il coniuge (se presente), non legalmente ed effettivamente separato, o il convivente, NON sia beneficiario della stessa indennità
3. Di avere un reddito complessivo non superiore a 28.000,00 euro nell'anno 2024;
4. Di avere un'imposta lorda per l'anno 2024 superiore alla detrazione di lavoro dipendente, ai sensi dell'art. 13, comma 1, del TUIR.

RICHIEDO

l'applicazione del bonus sulla tredicesima mensilità per un importo massimo di 100€, parametrato sulla base dei mesi lavorati nell'anno 2024.

Elenco dei nominativi e del codice fiscale del coniuge (SE PRESENTE) o del convivente e di almeno un figlio fiscalmente a carico (dati da indicare obbligatoriamente)

Nome e cognome coniuge o del convivente: _____

Luogo e data di nascita: _____ CF: _____

Nome e cognome figlio: _____

Luogo e data di nascita: _____ CF: _____

Data _____

Firma _____

Si Allega Documento di Riconoscimento.